

Министерство просвещения Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»
Институт общественных наук
Кафедра философии, социологии и культурологии

**Профсоюзы как институт гражданского общества в современной России:
проблемы становления и функционирования**

Выпускная квалификационная работа

Квалификационная работа
допущена к защите
Зав. кафедрой

(дата)

(подпись)

Исполнитель: Гареев Артем
Газинурович,
обучающийся группы
ОиП-1501z

(подпись)

Руководитель: Руденкин Василий
Николаевич,
доктор политических наук,
профессор

(подпись)

Екатеринбург 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ПРОФСОЮЗЫ КАК ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ИСТОРИИ РОССИИ: СУЩНОСТЬ, ПРИЗНАКИ, ПРИНЦИПЫ, ФУНКЦИИ.....	9
1.1 Профсоюзы как институт гражданского общества: сущность, признаки, принципы, функции	9
1.2 Профсоюзы в дореволюционной России и СССР	26
ГЛАВА 2. ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ.....	42
2.1 Этапы становления современных российских профсоюзов.....	42
2.2 Проблемы функционирования профсоюзов в современной России .	52
2.3 Проблемы функционирования профсоюзов в г. Ивдель: результаты эмпирического исследования.....	59
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	67
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	70
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 Программа исследования	70
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 Анкета для проведения опроса	84

ВВЕДЕНИЕ

Социально-экономические изменения, происходящие в нашей стране, охватывают все области общественной жизни. Со временем ценности меняются, на первый план выходят новые проблемы, которые напрямую влияют на общественное настроение.

Многие из этих проблем связаны со снижением стандартов жизни, незащищенной занятостью, снижением стоимости труда.

Одним из важных факторов, обеспечивающих стабильность социальной среды, является деятельность институтов гражданского общества.

Российские профсоюзы, как социальный институт, занимают особое место в становлении гражданского общества в современной России.

Тема выпускной квалификационной работы: «Профсоюзы как институт гражданского общества в современной России: проблемы становления и функционирования».

Актуальность выбранной темы обуславливается тем, что в условиях социально-экономических преобразований, происходящих в процессе становления гражданского общества в России, роль профсоюзов в отстаивании трудовых прав работников неуклонно растет.

«Формирование потенциала гражданского общества в огромной степени зависит от того, насколько полно профсоюзы реализуют свои ключевые принципы: «солидарность», «справедливость», «равенство»»¹.

Сегодня роль профсоюзов рассматривается только с позиции защиты прав и интересов работников, в смягчении социально-трудовых отношений. Конечно, это главная цель профсоюзов, но их роль в общественных отношениях намного шире, так как профсоюзы должны не только оказывать

¹Буданова, М. А. Профсоюзы и гражданское общество: практика и перспективы партнерского взаимодействия в сфере труда (по материалам социологических исследований) /М. А. Буданова, С. Ю. Иванов// Власть. 2012. – № 1. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-i-grazhdanskoe-obschestvo-praktika-i-perspektivy-partnerskogo-vzaimodeystviya-v-sfere-truda-po-materialam-sotsiologicheskikh> (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный. С. 43.

влияние на экономическое развитие гражданского общества, но и активно участвовать в данном процессе.

А. В. Беляев утверждает, что профсоюзы практически единственная организация, которая использовала долгое время в своей деятельности механизмы принципа социального партнерства. Сегодня данные принципы выступают реализаторами координационных процессов в структуре всего гражданского общества².

Позитивное функционирование и развитие, как профессиональных союзов, так и гражданского общества и государства в целом, не могут рассматриваться отдельно. Все эти элементы тесно связаны.

Профсоюзы в современном гражданском обществе имеют много проблем. По мнению Ю. В. Шмарион, к ним можно отнести слабое внимание со стороны власти, небольшое присутствие на рынке социально-ориентированного бизнеса, не имеющего желания плодотворно сотрудничать с профсоюзами. А также объективные и субъективные факторы, влияющие на функционирование профсоюзов на различных уровнях. Но, несмотря на все проблемы, профсоюзы были, продолжают оставаться и будут самой многочисленной общественной организацией. Они обязательно станут самой организованной структурой гражданского общества, так как в этом заинтересованы власть, бизнес и сами работники³.

В основе исследований автора выпускной квалификационной работы лежат труды ведущих российских специалистов в области трудового права. В научной литературе исследуется история возникновения профсоюзов в России и за рубежом. В выпускной квалификационной работе данный аспект отражен в работах следующих авторов: Н. А. Андреевой, А. Ю. Байгузиной,

²Беляев, А. В. Развитие современного профсоюзного движения как фактор становления гражданского общества /А. В. Беляев//Власть и управление на Востоке России. 2007. №3 (40).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-sovremenного-profsoyuznogo-dvizheniya-kak-faktor-stanovleniya-grazhdanskogo-obschestva-sotsiolo-gicheskiy-aspekt> (дата обращения: 17.09.2020).–Текст: электронный. С. 114.

³Шмарион, Ю. В. Особенности профсоюза как института гражданского общества /Ю. В. Шмарион; Гуманитарные исследования. – 2019. – № 4 (13).– URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-profsoyuza-kak-instituta-grazhdanskogo-obschestva> (дата обращения: 16.09.2020). –Текст: электронный. С. 72.

П. В. Красновой, П. Мажурина, А. Н. Нугмановой, А. Н. Савичевой и А. Т. Санжиевой.

Теоретические вопросы профсоюзного движения получили разработку в трудах Е. Ермаковой, Е. В. Нехода, В. В. Песчанского, В. Н. Руденкина, В. С. Чувакина и А. А. Шиленко.

Аспекты современного функционирования профсоюзов в странах – республиках бывшего СССР рассмотрены в работах У. Т. Андашева, О. Бесединой, Д. Д. Куприянчика и С. Т. Турсунакунова.

Аспекты современного функционирования профсоюзов за рубежом рассмотрены в работах М. Боровниковой, Л. Т. Глушниковой, А. К. Равнянского, С. А. Резепова, М. Берначек, Р. Гамбрелл-Маккормик, Е. В. Неходы, Р. Хаймен и В. С. Чувакина.

Роль профсоюзов в современном гражданском обществе отражена в работах В. В. Боброва, Т. В. Гришиной, Н. В. Никишевой, М. Н. Пирумова и В. Н. Руденкина.

Роль профсоюзов в дореволюционной России и СССР обозначена в трудах О. В. Баландиной, А. В. Беляева, Л. В. Гнетовой, А. В. Горбаченко, Е. Ермаковой, И. В. Жукова, А. В. Золотова, Н. И. Костиной, М. С. Курбацких, Д. В. Лобока, В. Б. Морозова, А. С. Смыкалина, Б. Е. Рощина, И. А. Терлыча и В. Ф. Цитульского.

Этапы становления современных российских профсоюзов отражены в трудах Э. Н. Бердниковой, М. Г. Берлуцкой, П. Бизюкова, Г. М. Бирженюк, М. Борисенко, А. С. Запесоцкого, Г. Н. Крайнова, Д. В. Лобока, Л. Е. Петровой и М. А. Филимонова.

Проблемы функционирования российских профсоюзов рассмотрены в работах И. Ю. Богачевой, В. В. Боброва, К. В. Ермощенко, М. В. Карелиной, В. А. Макаровой, Н. В. Никишевой, А. В. Петрова, Ш. З. Санатулова, Е. Н. Сочневой, А. В. Шершукова и Ю. В. Шмарион.

Наиболее полно отражаются проблемы современных профессиональных союзов в периодических изданиях: «Труд и социальные отношения», «Вестник ТОГУ», «Солидарность» и некоторых других.

Обширный материал содержится в документах, выступлениях и статьях профсоюзных лидеров, которые несут информацию о целях, задачах, программах и проблемах современного профсоюзного движения.

Таким образом, наиболее полно раскрытой в российской научной литературе является тема современного состояния российского профсоюзного движения. Имеется большое количество результатов опросов населения, проведенных за последнее десятилетие различными социологическими центрами по теме отношения россиян к деятельности профсоюзов.

В качестве информационных источников для написания выпускной квалификационной работы были использованы: нормативно-правовые данные, статистические и исторические данные, данные проведенного эмпирического исследования, научная и учебная литература отечественных и зарубежных авторов по теме работы.

Нормативную основу выпускной квалификационной работы составляют Конституция Российской Федерации⁴, Трудовой кодекс РФ⁵, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»⁶ и ФЗ «Об общественных объединениях»⁷.

Объектом исследования являются профсоюзы.

⁴Конституция Российской Федерации 12.12.1993 года (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)–URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения 17.08.2020).–Текст: электронный.

⁵Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (последняя редакция от 01.04.2019) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 17.08.2020).–Текст: электронный.

⁶Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10–ФЗ (последняя редакция от 24.04.2020 года) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.

⁷Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82–ФЗ (последняя редакция от 20.12.2017 года) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6693/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.

Предметом исследования является роль профсоюзов в защите трудовых прав наемных работников.

Исследование проводилось с целью определения роли профсоюзов как института гражданского общества в современной России и рассмотрение проблем становления и функционирования профсоюзов.

Для достижения указанной цели необходимо:

1. Определить сущность, признаки, принципы и функции профсоюзов.
2. Рассмотреть профсоюзы дореволюционной России и СССР.
3. Рассмотреть этапы становления современных российских профсоюзов.
4. Изучить проблемы функционирования профсоюзов в современной России.
5. Изучить проблемы функционирования профсоюзов в г. Ивдель путем проведения эмпирического исследования.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Во введении обоснована актуальность выбранной темы, определены объект и предмет, цель и задачи выпускной квалификационной работы.

В первой главе работы рассмотрены сущность, признаки, принципы и функции профсоюзов, рассмотрены профсоюзы в дореволюционной России и СССР.

Во второй главе рассмотрены этапы становления современных российских профсоюзов и проблемы их функционирования. Также в главе приведены результаты эмпирического исследования, полученные в ходе опроса с целью определения проблем функционирования профсоюзов в г. Ивдель.

В заключении сделаны выводы и обобщены результаты выпускной квалификационной работы.

Теоретической основой исследования послужили работы отечественных ученых, посвященные проблеме гражданского общества,

профсоюзам, их исторической эволюции и формам взаимоотношений с государством на различных этапах российской истории.

Задачи, поставленные в исследовании, определили применение соответствующих эмпирических и теоретических методов. Автором в выпускной квалификационной работе были применены формально-логические и содержательно-логические методы, а также диалектический, исторический, статистический и социологический методы. Использовался также метод вторичного анализа данных.

В качестве информационных источников при написании выпускной квалификационной работы были использованы новостные и аналитические интернет-порталы, статистические данные, справочная информация и доклады, публикуемые российскими профсоюзными организациями, статьи в научных журналах. При проведении собственного эмпирического исследования использовался анкетный опрос.

Общий объем выпускной квалификационной работы составляет 87 страниц, в том числе 1 рисунок, 9 таблиц и 2 приложения.

ГЛАВА 1. ПРОФСОЮЗЫ КАК ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ИСТОРИИ РОССИИ: СУЩНОСТЬ, ПРИЗНАКИ, ПРИНЦИПЫ, ФУНКЦИИ

1.1 Профсоюзы как институт гражданского общества: сущность, признаки, принципы, функции

История возникновения профсоюзов как массовой общественной организации трудящихся началась с формирования капиталистического общества и появления новых социально-экономических классов: предпринимателей и наемных работников.

Предприниматели в эпоху раннего капитализма в качестве основного способа повышения своих доходов видели ужесточение требований к работникам, которое проявлялось в увеличении продолжительности рабочего дня, частого применения штрафов, экономии на охране труда, увольнении работников. Такое положение дел крайне не устраивало наемных работников и вело к росту противоречий и обострению отношений, которые сопровождались стихийными выступлениями возмущенных рабочих и в итоге привели к возникновению рабочего движения.

Необходимо отметить, что основоположниками идей о необходимости контроля над соблюдением прав работников являются западные страны, так как там впервые рабочие стали коллективно искать поддержки своих социально-трудовых прав относительно условий труда. Западные профсоюзы формируются как структуры, целенаправленно поддерживающие гарантии соблюдения социально-трудовых прав работников при исполнении ими обязанностей и относительно условий их жизни⁸.

Основные противоречия, которые возникли между трудом и капиталом, представлены в таблице 1.

⁸Шиленко, А. А. Сравнительный анализ структуры функционирования зарубежных профессиональных союзов на примере системы американских профсоюзов /А. А. Шиленко; Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал). № 9 (29). 2013. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sravnitelnyy-analiz-struktury-funktsionirovaniya-zarubezhnyh-professionalnyh-soyuzov-na-primere-sistemy-amerikanskih-profsoyuzov-1> (дата обращения: 14.09.2020). – Текст: электронный. С. 234.

Таблица 1. Основные противоречия между трудом и капиталом⁹

Интересы капитала	Интересы труда
Получение максимальной прибыли	Справедливое распределение прибыли
Направление прибыли на собственные нужды и выгодное размещение	Направление прибыли на оплату труда и социальные нужды
Минимализация издержек: <ul style="list-style-type: none"> – минимум зарплаты при повышении производительности труда; – на организацию производства; – на условия труда. 	Достойный труд: <ul style="list-style-type: none"> – получение достойной зарплаты и различных выплат (отпуск, пособие по болезни, выходное пособие, социальное обеспечение, пенсии и т. д.); – безопасные условия труда, соблюдение санитарно-гигиенических требований, страхование и т. д.
Расширение и монополизация рынков сбыта (освоение новых земель, колонизация, войны)	Мирный труд, потребительские интересы и возрастание цены на труд

Источник: Конспект материалов для отдельных разделов примерной программы обучения профсоюза – URL: <https://profavia.ru/napravleniya-deyatelnosti/2016-02-29-18-48-34/organizatsionnaya-rabota/392-metodicheskij-sovet-po-voprosam-profsoyuznogo-obrazovaniya/14515-konspekt-materialov-dlya-otdelnykh-razdelov-primernoj-programmy-obucheniya-profsoyuza> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.

Нарастающие противоречия между трудом и капиталом привели к появлению объединений и ассоциации рабочих, которые первыми появились в Англии в Ланкашире в 1792 году (союз прядильщиков). В состав этих объединений и ассоциаций входили только высококвалифицированные рабочие, представляющие наиболее передовые отрасли промышленности. Данные ассоциации («трэд-юнионы») состояли из рабочих, имеющих общие интересы и профессиональный признак¹⁰.

Рабочие выражали свое недовольство произволом работодателей стихийными выступлениями отдельных групп, крушением машин (луддистское движение), стачками и забастовками.

С самого момента своего возникновения профсоюзы ощущали жесткое воздействие со стороны работодателей и государства. Уже в 1799 – 1800

⁹Конспект материалов для отдельных разделов примерной программы обучения профсоюза – URL: <https://profavia.ru/napravleniya-deyatelnosti/2016-02-29-18-48-34/organizatsionnaya-rabota/392-metodicheskij-sovet-po-voprosam-profsoyuznogo-obrazovaniya/14515-konspekt-materialov-dlya-otdelnykh-razdelov-primernoj-programmy-obucheniya-profsoyuza> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.

¹⁰Савичева, А. Н. Роль профсоюзного движения на рынке труда в современных условиях /А. Н. Савичева; Теоретическая экономика. № 2. 2018. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-profsoyuznogo-dvizheniya-na-rynke-truda-v-sovremennykh-usloviyah> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 130 – 131.

годах в Англии появились первые законы, запрещающие рабочие союзы. Но, несмотря на все сдерживающие факторы, общественность осознавала необходимость существования организаций, целями которых были охрана прав трудящихся, уменьшение рабочего дня, улучшение условий труда, стабильность заработной платы и т. п. По мнению автора, профсоюзное движение Англии состояло исключительно из мужчин. Предприниматели использовали это для достижения своих целей и заменяли рабочих-мужчин женщинами. Благодаря новым техническим разработкам того времени предпринимателям удалось намного упростить труд наемных работников, в связи с чем появилась возможность использовать и труд женщин, которые являлись неорганизованной и более дешевой рабочей силой¹¹.

Нельзя не отметить тот факт, что вслед за Англией профсоюзное движение начало распространяться по всему миру.

Так в конце 18 века и во Франции возникают «общества сопротивления», созданные квалифицированными работниками, к мнению и претензиям которых работодатели были вынуждены прислушиваться, так как заменить высококвалифицированного работника кем-то другим было очень сложно¹².

Основным толчком для рабочих Франции в отстаивании своих интересов в рамках профсоюзного движения послужили экономический кризис перепроизводства и Великая депрессия в 80-х годах 19 века¹³.

Чуть позже, в конце XIX века, волна рабочего движения охватила и США. Права и гарантии трудящихся страны в то время не были четко законодательно урегулированы, что давало возможность работодателям притеснять работников, вследствие чего возникали столкновения рабочих с

¹¹Байгузина, А. Ю. История профсоюзов /А. Ю. Щербина// Аллея науки. 2018. Т. 3. № 5 (21).– URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 17.08.2020\).](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 17.08.2020).) – Текст: электронный. С. 210-211.

¹²Савичева, А. Н. Роль профсоюзного движения на рынке труда в современных условиях /А. Н. Савичева; Теоретическая экономика. № 2. 2018. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-profsoyuznogo-dvizheniya-na-rynke-truda-v-sovremennykh-usloviyah> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 131.

¹³Нугманова, А. Н. Профсоюзы Франции: актуальные вопросы /А. Н. Нугманова, А. Т. Санжиева// Инновационная наука. №10/2015.– URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-frantsii-aktualnye-voprosy> (дата обращения: 14.11.2020). –Текст: электронный. С. 177.

представителями власти. Профсоюзы в стране находились в полулегальном положении, они приравнивались к трестам, создание которых могло повлечь уголовную ответственность, равно как и членство в них¹⁴.

Рассмотрим периоды, причины и особенности возникновения рабочего движения за рубежом в таблице 2.

Таблица 2. Период, причины и особенности возникновения рабочего движения за рубежом¹⁵

Страна	Время возникновения	Причины	Особенности
Англия	Середина XVII в.	Буржуазная революция 1640-1660 гг.	Возникло впервые в мире. Бурный рост
Франция	Середина XVIII в.	Буржуазная революция 1789-1794 гг.	Возникло после отмены феодальной зависимости. Медленное развитие
Германия	Начало XIX в.	Возникновение промышленного производства	Возникло в отсутствие буржуазной революции
США	Конец XVIII в. – начало XIX в.	Развитие промышленного производства. Гражданская война Севера и Юга 1861-1865 гг.	Постоянный приток иммигрантов. Распространение вширь при освоении новых земель

Источник: Конспект материалов для отдельных разделов примерной программы обучения профсоюза – URL: <https://profavia.ru/napravleniya-deyatelnosti/2016-02-29-18-48-34/organizatsionnaya-rabota/392-metodicheskij-sovet-po-voprosam-profsoyuznogo-obrazovaniya/14515-konspekt-materialov-dlya-otdelnykh-razdelov-primernoj-programmy-obucheniya-profsoyuza> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.

Причиной появления профсоюзов в странах континентальной Европы и Северной Америки (США, Голландия, Германия, Франция) послужили схожие политические и экономические условия¹⁶.

А. Ю. Байгузина акцентирует внимание на том, что зарождение и становление профсоюзного движения не во всех странах происходило

¹⁴Мажурин, П. Направления и тенденции развития законодательства об объединениях работников В США /П. Мажурин// Журнал сравнительного трудового права. 2012. № 8. – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 15.10.2020). – Текст: электронный. С. 49.

¹⁵Конспект материалов для отдельных разделов примерной программы обучения профсоюза – URL: <https://profavia.ru/napravleniya-deyatelnosti/2016-02-29-18-48-34/organizatsionnaya-rabota/392-metodicheskij-sovet-po-voprosam-profsoyuznogo-obrazovaniya/14515-konspekt-materialov-dlya-otdelnykh-razdelov-primernoj-programmy-obucheniya-profsoyuza> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.

¹⁶Андреева, Н. А. Организационно-правовые вопросы деятельности профсоюзов: роль в становлении гражданского общества. /Н. А. Андреева, П. В. Краснова// Научное общество студентов: материалы V Междунар. студенч. науч-практ. Конф. (Чебоксары, 27 июля 2015 г.) / редкол.: О. Н. Широков [и др.] – Чебоксары: ЦНС «Интератив плюс», 2015. – ISBN 978-5-906626-90-5. – Текст: непосредственный. С. 131.

одинаково. Отмена уголовного преследования за организацию профсоюзов в Англии произошла в 1824 году, когда был принят «Закон о профсоюзах». Во Франции легализовать профсоюзное движение удалось только через 90 лет после их возникновения. В США профсоюзы были признаны законодательно только в 30-е годы XX века¹⁷.

Рассмотрев краткую историю возникновения профсоюзов, необходимо выяснить, что же такое профсоюз, каковы его принципы, признаки и функции.

В соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюз определяется как «добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов»¹⁸.

«Профессиональный союз (профсоюз) – добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания, культуре и т.д.»¹⁹.

По мнению Е. В. Неходы, «профсоюзы являются самым массовым общественным объединением работников определенной отрасли или смежных отраслей, профессиональной группы для защиты и представительства их интересов в сфере труда и социально-трудовых отношений»²⁰.

В. В. Песчанский определяет профсоюз как «добровольное, независимое от нанимателя и государства объединение наемных работников

¹⁷Байгузина, А. Ю. История профсоюзов /А. Ю. Щербина// Аллея науки. 2018. Т. 3. № 5 (21).– URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 17.08.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 17.08.2020)). – Текст: электронный. С. 211.

¹⁸Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10–ФЗ (последняя редакция от 24.04.2020 года) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.

¹⁹Понятие и принципы профсоюзов – URL: <https://students-library.com/library/80654-ponatie-i-principy-profsouзов/> (дата обращения: 26.11.2020) – Текст: электронный.

²⁰Нехода, Е. В. Группы интересов в системе социального партнерства /Е. В. Нехода//Вестник Томского государственного университета. Экономика. № 1 (2). 2008. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gruppy-interesov-v-sisteme-sotsialnogo-partnerstva> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 23.

для защиты своих экономических интересов, прежде всего в отношениях с нанимателями путем коллективных переговоров»²¹.

По мнению В. Н. Руденкина, «профсоюз – массовая общественная организация наемных работников, создаваемая с целью защиты их социально-экономических прав»²².

В свою очередь, Е. В. Нехода и В. С. Чувакин формулируют понятие профсоюз как «добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду своей деятельности, и создаются с целью представительства и защиты прав наемных работников в трудовых отношениях»²³.

Е. Ермакова считает, что «профсоюз – это коллективная организация, первостепенной задачей которой является улучшение финансовых и нефинансовых условий занятости своих членов»²⁴.

Таким образом, можно с достаточной определенностью сказать, что профсоюз – это массовое общественное объединение людей с целью защиты своих социальных, трудовых и экономических прав.

Признаками профсоюзов являются независимость, организационное единство и обособленность имущества. Так, признак независимости заключается в недопустимости вмешательства извне в деятельность профсоюзной организации и препятствовании для создания этой общественной организации. Признак организационного единства заключается в возможности объединения работников разных профессий. В свою очередь, признак обособленного имущества заключается в обязанности

²¹Песчанский, В. В. Становление гражданского общества в России: роль профсоюзов/ В. В. Песчанский// Мировая экономика и международные отношения. 1996. № 11.–URL: https://studbooks.net/555221/politologiya/stanovlenie_grazhdanskogo_obschestva_rossii (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 79.

²²Руденкин, В. Н. Профсоюзы в условиях мирового финансово-экономического кризиса /В. Н. Руденкин; Вестник Уральского института экономики, управления и права. 2010. № 1 (10).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-v-usloviyah-mirovogo-finansovo-ekonomicheskogo-krizisa> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 80.

²³Нехода, Е. В. Профессиональные союзы наемных работников: вчера, сегодня, завтра /Е. В. Нехода, В. С. Чувакин//Экономика труда. № 4 (12). 2010.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnye-soyuzy-naemnyh-rabotnikov-vchera-segodnya-zavtra> (дата обращения: 28.10.2020). – Текст: электронный. С. 77 – 78.

²⁴Ермакова Е. Профсоюзы на российском рынке труда /Е. Ермакова // Право и управление. XXI век. 2008. № 1 (6).–URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 25.10.2020). – Текст: электронный. С. 57.

членов профсоюза платить взносы, что необходимо для финансирования его деятельности²⁵.

Организация и деятельность профсоюзов строится на основе определенных принципов, к основным из которых, по мнению многих авторов, можно отнести следующие²⁶:

1. Первый принцип – независимость – реализуется через отсутствие подчинения профессиональных союзов при осуществлении своей деятельности органам исполнительной власти, местного самоуправления, работодателям, политическим партиям.

Независимость обеспечивается запретом любого вмешательства, влекущего за собой ограничение прав общественной организации или препятствие осуществлению уставной деятельности.

2. Второй принцип – самоуправление – реализуется через право профсоюзов самостоятельно принимать уставы и осуществлять свою деятельность.

То есть, профсоюзы самостоятельно принимают решения относительно своей деятельности, управляют своей деятельностью и предпринимают действия для реализации задач, поставленных перед организацией.

3. Добровольность объединения в профсоюзы – это третий принцип. В соответствии с ним каждый гражданин России, который достиг возраста 14 лет и осуществляет трудовую деятельность, может самостоятельно создать профсоюз для защиты своих прав и интересов. Каждый человек имеет право вступать в профсоюзы, осуществлять профсоюзную деятельность, а также выходить из профсоюзной организации.
4. Равноправие профессиональных союзов – это четвертый принцип, который означает, что все профсоюзы, вне зависимости от масштабов организации или какой-либо другой причины, имеют равные права перед законом.

²⁵Понятие профессиональных союзов, их характеристика. – URL: https://studopedia.su/5_41496_ponyatie-professionalnih-soyuzov-ih-harakteristika.html (дата обращения: 11.11.2020) – Текст: электронный.

²⁶Понятие и принципы профсоюзов – URL: <https://students-library.com/library/80654-ponatie-i-principy-profsouзов/> (дата обращения: 26.11.2020) – Текст: электронный.

5. Пятый принцип – законность создания и деятельности профсоюзов – реализуется через четкое соблюдение норм, закрепленных в нормативно-правовых актах, регулирующих деятельность профессиональных союзов.

Из вышеперечисленного следует, что профсоюз – это организация, вмешательство в самостоятельную деятельность которой с целью ограничения ее прав или препятствие осуществлению уставной деятельности запрещается. Вступление и выход из профсоюзной организации является добровольным. Каждая профсоюзная организация имеет равные права перед законом и должна осуществлять свою деятельность в соответствии с его нормами.

Функции профсоюзов – это направления их деятельности, закрепленные в Уставе. Основными функциями профсоюзов, в соответствии с предназначением этой общественной организации, являются²⁷:

1. Защитная функция. Осуществляется в ходе защиты прав и интересов работников. Она заключается в содействии со стороны профессиональных союзов использованию работниками своих прав и их охране. Также данная функция заключается в пресечении нарушения прав работников, их восстановления в случае нарушения.
2. Контролирующая функция. При осуществлении контролирующей функции профессиональные союзы контролируют соблюдение прав работников по разным направлениям. К ним относятся охрана труда, условия труда работников, вопросы по оплате труда, предоставления социальных гарантий.
3. Функция представительства. Данная функция закреплена в ст. 29 Трудового кодекса РФ²⁸. В соответствии с данной статьей представителями работников в социальном партнерстве являются

²⁷Основные задачи профсоюзов: цели, функции и принципы деятельности – URL: <https://fb.ru/article/414288/osnovnyie-zadachi-profsouzov-tseli-funktsii-printsipyi-deyatelnosti> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный.

²⁸Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (последняя редакция от 01.04.2019) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.

профсоюзы. Профсоюзы могут выступать от имени и по поручению работников (профессиональных групп, трудовых коллективов) для предоставления их интересов и защиты прав. Также данная функция закреплена статьей 11 ФЗ РФ «О профессиональных союзах»²⁹.

4. Культурно-воспитательная функция. Функция заключается в воспитании патриотизма в членах профсоюза, проведение культурно-массовых мероприятий.
5. Политическая функция. Данная функция заключается в поддержке профсоюзами на выборах в органы государственной власти и органы местного самоуправления тех или иных партий. Также профсоюзы могут объявлять политические забастовки или забастовки с политическими требованиями, а также лоббируют интересы своих членов в органах власти.

Обобщая вышеизложенное, можно сказать, что профсоюзы призваны защищать права и интересы работников, контролировать соблюдение их прав, воспитывать патриотизм в своих членах, проводить культурно-массовые мероприятия, а также принимать непосредственное участие в политической жизни.

Предметом дальнейшего рассмотрения является деятельность профсоюзов в некоторых зарубежных странах и странах – республиках бывшего СССР, с целью определения их достижений и состояния в настоящее время.

Необходимо сразу обратить внимание на тот факт, что за время своего существования, немногим больше двух веков, цели, задачи и функции профсоюзного движения сильно изменились. Наиболее заметные изменения произошли в тех странах, в которых деятельность профсоюзов была наиболее

²⁹Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10–ФЗ (последняя редакция от 24.04.2020 года) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.

активной. К таким странам можно отнести Англию, США, Францию, Канаду, Италию, Испанию и др.³⁰.

С другой стороны, следует подчеркнуть, что с течением времени неизменной осталась основная функция профсоюзов – защитная. Она является актуальной и в настоящее время. Помимо защиты, представительства, культурной и культурно-воспитательной работы современные профсоюзы оказывают влияние не только на работодателей, но и на экономическую, финансовую и политическую деятельность государства.

Л. Т. Глушненко, А. К. Равнянский и С. А. Резепов отмечают, что наибольшее влияние профсоюзных организаций на правительство и работодателей наблюдалось в Италии. Под влиянием диктатуры фашизма и в поствоенное время профсоюзное движение в этой стране сильно изменилось. К середине 20 века влияние профсоюзов в стране было настолько значительным, что начали ущемляться права работодателей, которые несли убытки и разорялись. С середины 1980-х годов в стране начался спад влияния профсоюзов, что объясняется процессом всемирной глобализации, децентрализации рынков сбыта, а также отсутствием общей цели у различных профсоюзов Италии. В настоящее время в Италии действует Трехсторонняя комиссия, представляющая интересы субъектов трудовых отношений, которая состоит из государственных органов власти, работодателей и профессиональных союзов³¹.

В свою очередь, Е. В. Нехода и В. С. Чувакин утверждают, что в период становления экономики индустриального типа профсоюзное движение в США начало играть заметную роль в защите интересов рабочего движения и общества в целом. Рабочее движение США в 1940 – 1970 годы добилось значительного повышения оплаты труда и защиты работников от

³⁰Становление и развитие профсоюзных организаций – URL: <https://isfic.info/profom/soctrud11.htm> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

³¹Глушненко, Л. Т. Изменение роли профсоюзов в России как необходимый фактор общественных преобразований /Л. Т. Глушненко, А. К. Равнянский, С. А. Резепов // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2017. № 11А.–URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 25.10.2020). – Текст: электронный. С. 110.

произвола администрации предприятий путем проведения переговоров и установления трудовых правил. Американские профсоюзы того времени играли значительную роль в политической сфере, борясь за трудовое законодательство, в первую очередь за повышение минимальной оплаты труда и социальное страхование. В настоящее время основной проблемой профсоюзов США является снижение количества членов. Если в 1945 и 1955 годах их количество составляло 35% от числа работников, то сейчас это лишь 9,5% работников³².

В Австралии развитие профсоюзного движения началось в конце 18 века, оно связано со спецификой ее первых переселенцев, являвшимися осужденными. Формирование отраслевых профсоюзов в стране началось в 1830 году, Межколониальный конгресс профсоюзов был создан в 1879 году, а в 1881 году принят «Закон о профсоюзных организациях». Через тридцать лет после принятия этого закона количество членов профсоюза достигло почти 365 тысяч человек. В настоящее время профсоюзное движение Австралии стабильно, оно имеет значительное влияние и играет важную роль в сфере занятости, в экономической и политической сферах жизни страны³³.

Вышесказанное свидетельствует о том, что профсоюзы в некоторых западных странах испытывают трудности при осуществлении своей деятельности. К таким трудностям можно отнести снижение количества членов профсоюзов, недоверие к ним со стороны наемных работников, спад влияния профсоюзов, отсутствие общей цели у различных профсоюзов. Но в некоторых странах, таких, как Австралия, положение профсоюзов стабильно, и они продолжают играть важную роль не только в сфере занятости, но и в экономической и политической сферах.

³²Нехода, Е. В. Профессиональные союзы наемных работников: вчера, сегодня, завтра /Е. В. Нехода, В. С. Чувакин//Экономика труда. № 4 (12). 2010.—URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnye-soyuzy-naemnyh-rabotnikov-vchera-segodnya-zavtra> (дата обращения: 28.10.2020). – Текст: электронный. С. 80.

³³Бобровникова, М. Развитие законодательства об объединениях работников в Австралии /М. Бобровникова//Журнал сравнительного трудового права. «Тенденции развития законодательства об объединениях работников». 2012. № 8.—URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 24.09.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 24.09.2020)). – Текст: электронный. С. 3-8.

Необходимо обратить внимание на тот факт, что профсоюзы стран Скандинавии в настоящее время имеют прочные позиции.

Например, профсоюзы Норвегии являются сильными и финансово независимыми объединениями, которые осуществляют свою деятельность на средства членских взносов. Эти организации применяют различные «рычаги контроля, влияния и управления» для соблюдения прав и законных интересов трудящихся. Забастовки в стране проводятся постоянно, но они не носят стихийного характера³⁴.

Профсоюзы Скандинавии имеют отраслевой характер, вступление в них считается нормой для работников. Именно поэтому членство в данных союзах является самым высоким в мире. Отличительной особенностью профсоюзов стран Скандинавии является государственная доплата за каждого нового члена. Данным общественным объединениям предоставляются помещения из государственного фонда, канцелярские товары, оргтехника и многое другое³⁵.

М. Берначек, Р. Гамбрелл-Маккормик и Р. Хаймен считают, что профсоюзы в Европейском союзе переживают тяжелые времена. Резкий переход к рыночной экономике и упадок крупных промышленных отраслей негативно сказались на авторитете профсоюзов Западной Европы, где они имели когда-то сильные позиции. Необходимо отметить, что большого авторитета в Восточной Европе профсоюзы не имели никогда³⁶.

Рассмотрим обобщенные данные плотности членства в профсоюзах в странах Европы за период с 1980 по 2010 годы в таблице 3.

³⁴Профсоюзы или как защита прав трудящихся работает в Норвегии! – URL: https://pikabu.ru/story/profsoyuzyi_ili_kak_zashchita_prav_trudyashchikhsya_rabotaet_v_norvegii_6904144 (дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.

³⁵Взаимодействие субъектов трудовых отношений с профсоюзами в России и скандинавских странах, – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный.

³⁶Берначек, М. Профсоюзы в Европе /М. Берначек, Р. Гамбрелл-Маккормик, Р. Хаймен// 2014.–URL: <https://docviewer.yandex.ru/> (дата обращения 22.08.2020). – Текст: электронный. С. 2.

Таблица 3. Плотность членства в профсоюзах в странах Европы за период с 1980 по 2010 годы

Годы Страны	1980	1990	2000	2010
Финляндия	69	73	75	70
Дания	79	75	74	69
Швеция	78	82	80	68
Норвегия	58	59	54	55
Бельгия	54	54	49	52
Италия	48	39	35	36
Ирландия	64	57	40	34
Румыния	100	80	40	33
Австрия	57	47	37	28
Великобритания	51	39	30	27
Словения		69	42	26
Греция		39	34	24
Испания	19	13	17	20
Болгария	98	81	28	20
Германия	35	31	25	19
Нидерланды	35	24	23	19
Португалия	55	28	22	19
Швейцария	28	28	23	17
Чехия			27	17
Венгрия	94	83	22	17
Словакия			32	17
Латвия			26	15
Польша	65	37	17	14
Литва			17	10
Франция	18	10	8	8
Эстония		94	15	8

Источник: Берначек, М. Профсоюзы в Европе /М. Берначек, Р. Гамбрелл-Маккормик, Р. Хаймен// 2014.–URL: <https://docviewer.yandex.ru/> (дата обращения 22.08.2020). – Текст: электронный. С. 2.

Как видно из таблицы 3, плотность членства в профсоюзах за рассматриваемый период варьируется. В некоторых странах происходили незначительные колебания плотности членства в профсоюзах, но в большинстве стран эти перепады оказались очень значительными.

Значительное снижение членства в профсоюзах за период произошло практически во всех рассматриваемых странах. Лишь в Финляндии и Испании показатель на конец периода вырос. Самое значительное снижение членства в профсоюзах наблюдается в Польше, Венгрии, Португалии, Болгарии, Словении, Румынии и Ирландии. Не лучшим образом складывается ситуация профсоюзного движения в странах – республиках бывшего СССР. Рассмотрим положение профсоюзов в настоящее время в некоторых из них.

По мнению С. Т. Турсунакунова и У. Т. Андашева, в профсоюзах Республики Кыргызстан в настоящее время происходят сложные, неоднозначные процессы, а также борьба между различными профсоюзными течениями и структурами. Необходимо отметить, что своей главной задачей профсоюзы всех направлений считают защиту прав и законных интересов трудящихся, установление социальной справедливости, эффективной и гуманной экономики. Как отмечают авторы, численность членов профсоюзов постоянно снижается. В течение 9 лет снижение численности профсоюзов Республики Кыргызстан произошло почти на 50% или в 2 раза. Это связано с закрытием предприятий, возросшим количеством индивидуальных предпринимателей, ухудшением материального положения работников, становлением экономики. В настоящее время профсоюзы Кыргызстана принимают участие в разработке и принятии законов в социальной сфере. Это, по утверждению авторов, позволяет обеспечить нормативно-правовую основу для защиты трудящихся, а также оказывать профсоюзное влияние на выработку и проведение властями социально-экономической политики, выгодной для трудящихся, не ущемляющей жизненных интересов граждан³⁷.

Д. Д. Куприянчик, характеризуя деятельность профсоюзов Республики Беларусь, говорит о том, что они осуществляют общественный контроль над соблюдением законодательства о труде. Лишь небольшая часть профсоюзной деятельности страны регламентирована в нормативных правовых актах. Но, несмотря на это, правовая регламентация защиты профсоюзами прав работников-членов профсоюза является эффективной. Проблематичным является привлечение новых членов в свои ряды и создание новых профсоюзных организаций. По мнению автора, разница между задачами, стоящими перед профсоюзами, и возможностями их достижения является

³⁷Турсунакунов, С. Т. Роль профсоюзов Кыргызской Республики в защите социально-трудовых прав работников /С. Т. Турсунакунов, У. Т. Андашев//Вестник Кыргызского национального университета имени Жусупа Баласагына. 2018. № 5.–URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=36814536> (дата обращения: 17.11.2020).–Текст: электронный. С. 55 – 57.

главным барьером для создания положительного имиджа профсоюзов и завоевания доверия к ним сограждан³⁸.

О. Беседина отмечает, что «профсоюзы Казахстана были и остаются наиболее массовыми организациями среди других субъектов общественной жизни». По мнению автора, в стране имеются проблемы, связанные с реализацией прав профсоюзов, которые характерны непосредственно для казахстанского правового порядка. В большинстве профсоюзов (особенно в бюджетной сфере), членство в профсоюзах составляет 100% от числа работников. Членами ФПРК (Федерация профсоюзов Республики Казахстан) являются представители работодателей и администрации. То есть, главный профсоюз страны не свободен от влияния политических и государственных структур. Таким образом, профсоюз Казахстана не ведет активной деятельности а, следовательно, не является эффективным инструментом предотвращения и разрешения трудовых споров. Но, несмотря на это, данный институт социального партнерства в стране является одним из самых влиятельных институтов гражданского общества³⁹.

Таким образом, в рассмотренных странах – республиках бывшего СССР профсоюзы испытывают трудности. В частности, это касается нормативного регулирования их деятельности, снижения количества членов профсоюзов, недоверия к ним со стороны граждан, освобождения от открытого влияния работодателей и чиновников.

Тем не менее, В. Н. Руденкин считает, что «одним из влиятельных общественных институтов являются профсоюзы, роль которых в условиях финансово-экономического кризиса трудно переоценить»⁴⁰.

³⁸Куприянич, Д. Д. Защитная функция профсоюзов и ее реализация в нормах трудового права Республики Беларусь/Д.Д. Куприянич//Наука и современность. 2013. №24.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zaschitnaya-funktsiya-profsoyuzov-i-ee-realizatsiya-v-normah-trudovogo-prava-respubliki-belarus> (дата обращения: 17.09.2020). – Текст: электронный. С. 313 – 317.

³⁹Беседина, О. Тенденции развития законодательства об объединениях работников в Республике Казахстан /О. Беседина//Журнал сравнительного трудового права. «Тенденции развития законодательства об объединениях работников». 2012. №8.–URL:[https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 24.09.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата%20обращения%2024.09.2020)). – Текст: электронный. С. 25 – 32.

⁴⁰Руденкин, В. Н. Профсоюзы в условиях мирового финансово-экономического кризиса /В. Н. Руденкин; Вестник Урал-го инс-та эконом., управ. и пр. 2010. №1(10).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy>

По утверждению Т. В. Гришиной «XX век ознаменовался довольно высоким организационным уровнем борьбы профсоюзов за права трудящихся. Ее формы и методы были весьма разнообразными. Их выбор во многом зависел от исторических особенностей и традиций конкретной страны, от влияния на профсоюзы тех или иных политических партий и идеологических тенденций»⁴¹.

В настоящее время в связи с изменениями, произошедшими в производственных процессах, изменилось и само понятие «профсоюз», оно постепенно утратило свой изначальный смысл. Большинство из них не связаны одной профессией, многие организованы по отраслевому признаку, а целью для объединения в профсоюз являются экономические интересы работников⁴².

В. В. Бобров и Н. В. Никишева утверждают, и с этим трудно не согласиться, что профсоюзы относятся к важнейшим институтам гражданского общества, составляющим неотъемлемую часть социально-экономической сферы⁴³.

Гражданское общество, по мнению М. Н. Пирумова, представляет собой сложный феномен общественной жизни, который проявляется в самых разнообразных формах: экономике, политике, религии, образовании и т.д. Содержательное определение данного понятия затрудняется отсутствием в научной литературе единства мнений в вопросе понимания гражданского общества. Автор утверждает, что институт гражданского общества является

v-usloviyah-mirovogo-finansovo-ekonomicheskogo-krizisa (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 80.

⁴¹Гришина, Т. В. Профсоюзы: от классовой конфронтации к социальному партнерству /Т. В. Гришина // Труд и социальные отношения. 2010. № 2.– URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный. С.21.

⁴²Беляев, А. В. Развитие современного профсоюзного движения как фактор становления гражданского общества /А. В. Беляев//Власть и управление на Востоке России. 2007. №3(40).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-sovremenного-profsoyuznogo-dvizheniya-kak-faktor-stanovleniya-grazhdanskogo-obschestva-sotsiolo-gicheskiy-aspekt> (дата обращения: 17.09.2020). – Текст: электронный. С. 114.

⁴³Бобров, В. В. Проблемы функционирования профсоюзов как института гражданского общества в современной России /В. В. Бобров, Н. В. Никишова// Международный научно-исследовательский журнал. – 2017.–№ 2–1 (56).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-funktsionirovaniya-profsoyuzov-kak-instituta-grazhdanskogo-obschestva-v-sovremennoy-rossii> (дата обращения 24.11.2020). – Текст: электронный. С. 62.

политически независимым и экономически самостоятельным, основанным на принципе добровольности участия в политических процессах сообщества людей, созданного для достижения общих целей, связанных, в том числе с возможностью оказывать влияние на принятие управленческих решений⁴⁴.

Таким образом, гражданское общество представляет собой систему, которая обеспечивает жизнедеятельность культурной, духовной и социальной областей жизни человека. Она состоит из независимых общественных сфер, к которым можно отнести образование, церковь, семью, науку, различные объединения и ассоциации. Эта система осуществляет формирование условий для реализации потенциала каждого человека с целью удовлетворения его интересов.

Обобщая вышеизложенное, можно сделать вывод, что профсоюз – это самая массовая общественная организация трудящихся, в которую граждане, связанные общими интересами, объединяются добровольно. Главной целью этой общественной организации является защита прав и интересов членов профсоюза.

С момента образования функции профсоюзов менялись. Они прошли путь от благотворительной помощи и организации стачечной борьбы до распределения жилья, руководства санаторно-курортными объектами и участия в разработке нормативно-правовых актов в масштабах страны.

В настоящее время основной функцией профсоюзов является защитная функция, которая реализуется при защите трудовых прав работников.

Данная деятельность заключается в содействии профсоюзов использованию работниками своих прав, охране этих прав, пресечению их нарушения и восстановлению нарушенных прав, возмещению причиненного вреда и инициирование привлечения виновных лиц к ответственности. Исходя из истории развития профсоюзного движения, защита прав и

⁴⁴Пирумов, М. Н. Социально-политические характеристики современного гражданского общества /М. Н. Пирумов; Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки. № 6. Москва. 2014.–URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=22829373> (дата обращения: 22.11.2020). – Текст: электронный. С. 10.

интересов работника – это то, на чем держится сама идея профессионального союза.

1.2 Профсоюзы в дореволюционной России и СССР

История возникновения профессиональных союзов в России как массовой общественной организации трудящихся началась с формирования капиталистического общества и появления новых социально-экономических классов – предпринимателей и наемных работников.

«Профсоюзы возникают как организации для борьбы за интересы наемных рабочих в период становления капитализма – той стадии товарного хозяйства, когда и рабочая сила становится товаром»⁴⁵.

Но появление профсоюзов в России не было единовременным актом, оно заняло длительный отрезок времени, вплоть до революции 1905-1907 годов.

Важно отметить, что первые профсоюзы России появились в 1905 году. Их численность постоянно росла и к началу 1907 года достигла 245 тыс. человек (3,5% общего числа рабочих, занятых в производстве). При этом необходимо отметить, что деятельность профсоюзов в то время носила в основном агрессивный характер, кроме экономических требований выдвигались и политические, что наложило определенный отпечаток на общую картину развития страны в начале 20 века⁴⁶.

Деятельность первых профсоюзов России ограничивалась лишь благотворительной помощью и организацией стачек. В то время профсоюзы существовали, по большей мере, как кассы взаимопомощи. Члены профессиональных союзов считали себя братьями и сестрами, а сами союзы имели признаки тайных обществ. Для вступления в профсоюз того времени

⁴⁵Золотов, А. В. Развитие профсоюзного движения в России. Монография /А. В. Золотов// – Нижний Новгород: Изд – во ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2011. – 374 с. – Текст: непосредственный. С. 10.

⁴⁶Ермакова Е. Профсоюзы на российском рынке труда /Е. Ермакова // Право и управление. XXI век. 2008. № 1 (6).–URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 25.10.2020). – Текст: электронный. С. 58.

необходимо было пройти определенный ритуал и дать торжественную клятву.

Такие организации существовали недолго, только во время стачечной борьбы. После завершения забастовки профсоюзы прекращали свою деятельность.

Следует акцентировать внимание на том, что даже при таких условиях профсоюзы сразу попали под запрет властей, но сыграли большую роль в общественных процессах России предреволюционного и революционного периодов. Возможность создания профсоюзов была легализована только в начале 20 века.

Необходимо обратить внимание на тот факт, что профсоюзное движение в России, как и рабочее движение в целом, возникло на сто с лишним лет позже, чем в Англии, Франции или Германии. Это различие связано с тем, что крупная промышленность России стала развиваться быстрыми темпами только после отмены крепостного права.

Россия долгое время оставалась аграрной страной. Условия для свободного найма в стране появились в 1861 году, когда был объявлен Манифест об отмене крепостного права. А после 1863 года Россия вступает на путь капиталистического развития и тысячи людей устремляются из деревень в города в поисках лучшей доли⁴⁷.

Как и в других странах, объективной необходимостью образования профсоюзов в стране стало тяжелое экономическое и бесправное политическое положение рабочего класса. Установление капиталистических отношений в России сопровождалось жесткой эксплуатацией, тяжелейшим материальным и бытовым положением трудящихся.

Фабриканты и заводчики пользовались бесправным положением рабочего класса и жестко эксплуатировали его. Так, в конце 90-х годов 19 века заработная плата большинства рабочих составляла 8 – 10 рублей в

⁴⁷ Возникновение и становление профсоюзов в России. – URL: http://studopedia.su/9_101146_vozniknovevie-i-stanovlenie-profsoyov-v-rossii.html (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный.

месяц, но и эти суммы не выдавались рабочим на руки полностью, так как широко применялась система штрафов. Фабриканты и заводчики наказывали трудящихся за любую провинность, поэтому штрафы зачастую составляли половину заработанных денег. Также очень тяжелыми были условия труда. Рабочий день составлял 13 – 14 часов, а на некоторых предприятиях его продолжительность составляла 16 часов. В худшем положении находились в те времена женщины и дети. Их труд широко использовался, но оплачивался значительно ниже, чем труд мужчин. Самые элементарные нормы охраны труда не соблюдались. Рабочие выражали свой протест, отказываясь работать, и не возвращались на свои рабочие места до тех пор, пока начальник не удовлетворял их требования. Но добиться выполнения своих требований рабочим удавалось лишь тогда, когда с протестом выступали не отдельные недовольные, а крупные группы рабочих. Политическое и экономическое бесправие рабочих масс вызывало не только протест и ненависть к эксплуататорам, но и стремление бороться против социальной несправедливости⁴⁸.

Отвергнутые правительством экономические требования рабочего класса переросли в политические, что повлияло на массовое возникновение профсоюзов в России в обстановке революционного подъема 1905-1907 годов, в отличие от стран Западной Европы и США, где профессиональные союзы возникли в эпоху домонополистического капитализма⁴⁹.

Как отмечалось выше, предшественниками массовых профессиональных союзов стали стачечные комитеты, которые возникли в ходе стачечного движения в 1901-1902 годах на первом этапе профсоюзного движения России – «дореволюционном». Эти комитеты, заводские комиссии

⁴⁸Возникновение и становление профсоюзов в России. – URL: http://studopedia.su/9_101146_vozniknovevie-i-stanovlenie-profsoyzo-v-rossii.html (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный.

⁴⁹Цитульский, В. Ф. Правовой статус профсоюзов в Российской империи в начале XX века /В. Ф. Цитульский; Вопросы экономики и права. 2011. № 4.–URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 29.10.2020). – Текст: электронный. С. 66.

и делегатские собрания появились на отдельных предприятиях, действовали нелегально и существовали недолго⁵⁰.

На начальном этапе своего становления профсоюзы в России подвергались влиянию со стороны различных политических партий. Причем только влиянием дело не ограничивалось, партии стремились руководить профессиональными союзами. Это произошло из-за того, что профсоюзы образовались позднее, чем политические партии, в которых в большей или меньшей степени были разработаны программы деятельности в этих организациях.

И. А. Терлыч отмечает, что «до 1905 года в России не существовало массовых по своему составу и оформленных с организационной точки зрения массовых профессиональных союзов»⁵¹.

По статистическим данным, в Российской империи к 1905 году насчитывалось 77 больничных касс, численность которых составляла около 3 000 рабочих, 965 ссудо-сберегательных касс, в составе которых числилось 387 000 участников, 996 потребительских обществ с количеством участников около 300 000 человек. Данные организации основной своей задачей имели взаимопомощь между работниками. Такая взаимопомощь заключалась в предоставлении денежного пособия больным, доставке врачебной помощи для них, выдаче пособий на похороны. Данные объединения не имели никакого отношения к борьбе за права рабочего класса. Поэтому такие организации не могли выступать в качестве субъектов социального партнерства⁵².

Первыми профсоюзы в России стали создавать рабочие-железнодорожники, металлисты и текстильщики к началу первой российской

⁵⁰Этапы возникновения и развития профсоюзов в России – URL: http://studopedia.ru/4_90910_etapi-vozniknoveniya-i-razvitiya-profsoyzo-v-rossii.html (дата обращения: 14.09.2020). – Текст: электронный.

⁵¹Терлыч, И. А. Предпосылки возникновения профсоюзов в дореволюционной России /И. А. Терлыч// Science Time. 2016. № 1 (25).–URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25469060> (дата обращения: 06.11.2020). – Текст: электронный. С. 497.

⁵²Цитульский, В. Ф. Правовой статус профсоюзов в Российской империи в начале XX века /В. Ф. Цитульский; Вопросы экономики и права. 2011. № 4.–URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 29.10.2020). – Текст: электронный. С. 66.

революции в 1905 году. Данные профсоюзы создавались по производственному признаку как новые массовые, открытые, самочинные объединения⁵³.

В этом же году предпринимаются первые попытки создания общероссийского центра профсоюзов. В октябре собралась первая Всероссийская конференция профсоюзов. Этот этап становления профсоюзного движения в России характеризуется отсутствием законодательных основ для их функционирования и полулегальным положением.

«После поражения революции 1905-1907 годов царское правительство со всей силой обрушилось на рабочие организации, в том числе и на профсоюзы. Они закрывались, их руководители арестовывались и ссылались, помещения профсоюзов подвергались обыскам, имущество конфисковывалось и т. д. Профсоюзам приходилось функционировать нелегально. Все организации, созданные с целью координировать профсоюзное движение, были уничтожены»⁵⁴.

В. Б. Морозов отмечает, что, несмотря на репрессии по отношению к профсоюзам, правительство было вынуждено пойти на уступки и ввести «Временные правила о профессиональных обществах, утверждаемых для лиц в торговых и промышленных предприятиях или для владельцев этих предприятий», которые были внесены в Свод законов Российской империи 4 марта 1906 года. Общественное мнение было крайне недовольно данным фактом, так как профсоюзы получили возможность выступать в защиту рабочих как юридические лица. Но, фактически закон сводил деятельность профсоюзов к выдаче пособий, к устройству касс взаимопомощи, библиотек

⁵³Возникновение и становление профсоюзов в России. – URL: http://studopedia.ru/9_101146_vozniknovevie-i-stanovlenie-profsoyov-v-rossii.html (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный.

⁵⁴Жуков, И. В. Правовые основы возникновения и развития профсоюзного движения в России / И. В. Жуков// Труды Института государства и права РАН. 2012. № 4.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-osnovy-vozniknoveniya-i-razvitiya-profsoyuznogo-dvizheniya-v-rossii> (дата обращения: 01.09.2020). – Текст: электронный. С. 149.

и профессиональных школ. Автор указывает на то, что в России, как и в других странах, профсоюзы строились в основном по цеховому принципу⁵⁵.

Как отмечают многие авторы, новый подъем рабочего движения в России начался в 1915 году и достиг своего пика в начале 1917 года. К тому времени каждая группа рабочих по найму, независимо от того, к какой профессии она относилась, стремилась организовать свой профессиональный союз.

Профсоюзы России дореволюционного периода ставили перед собой как профессиональные, так и политические задачи. Внутри профсоюзов велось противодействие между либеральной буржуазией, видевшей в профессиональных объединениях инструмент воздействия на рабочий класс, и социалистами⁵⁶.

Под таким напором власти в лице Временного правительства пришлось уступить и сделать шаг навстречу рабочим.

Временное правительство в марте 1917 года обязуется пересмотреть действующие законы о труде, вследствие чего была начата разработка проектов законов по «рабочему вопросу». 5 мая 1917 года в России было учреждено Министерство труда⁵⁷.

В дальнейшем (в апреле 1917 года) Временным правительством было принято постановление, которое разрешало создавать профсоюзы, а осенью этого же года профсоюзное движение приобрело в России открытый политический характер, что сыграло немаловажную роль в октябрьских событиях.

⁵⁵Морозов, В. Б. Образование профсоюзов России и их борьба за экономические интересы трудящихся /В. Б. Морозов// Вестник Санкт-Петербургского университета. История. 2006. №4.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obrazovanie-profsoyuzov-rossii-i-ih-borba-za-ekonomicheskie-interesy-trudyaschihsya-1> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный. С. 146 - 148.

⁵⁶Начальный этап развития профсоюзного движения в России – URL: <https://rotfront.su/начальный-этап-развития-профсоюзного/>(дата обращения: 15.10.2020). – Текст: электронный.

⁵⁷Профсоюзы против революции: уроки истории и современность – URL: <https://iz.ru/news/694805>(дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.

Возникновение и развитие профсоюзов в дореволюционной России происходило поэтапно. Рассмотрим этапы возникновения и развития профсоюзов в дореволюционной России в таблице 4.

Таблица 4. Этапы возникновения и развития профсоюзов в дореволюционной России⁵⁸

Наименование этапа	Период	Содержание
Первый этап	1905-1907	Период возникновения организованного профсоюзного движения. Переход от простейших форм объединения рабочих к созданию первых профсоюзов и их объединений октябрь.
	1905	I Всероссийская конференция профсоюзов в Москве - Царский Манифест от 17 октября 1905 г. «Об усовершенствовании государственного порядка».
	март 1906	Закон «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц торговых и промышленных предприятий или для владельцев этих предприятий».
Второй этап	1907-1917	Период репрессий и возрождения.
	1907	Наращение наступления царской реакции на профсоюзы, переход на нелегальное положение.
	1912	Ленский расстрел рабочих. Обсуждение законопроекта о социальном страховании.
	1914	Первая мировая война. Запрет профсоюзов.
	1915	Стачечная борьба, оживление профсоюзного движения.
	1917	Февральская буржуазно-демократическая революция. Развитие профдвижения под влиянием большевиков. Создание межсоюзных объединений и ФЗК. Закон «О рабочих комитетах на промышленных предприятиях».

Источник: Конспект материалов для отдельных разделов примерной программы обучения профсоюза – URL: <https://profavia.ru/napravleniya-deyatelnosti/2016-02-29-18-48-34/organizatsionnaya-rabota/392-metodicheskij-sovet-po-voprosam-profsoyuznogo-obrazovaniya/14515-konspekt-materialov-dlya-otdelnykh-razdelov-primernoj-programmy-obucheniya-profsoyuza> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.

Революция 1917 года стала ключевым толчком для развития профсоюзного движения в России. На третьей Всероссийской конференции 3-11 июля 1917 года был утвержден Всероссийский центральный совет профессиональных союзов. Следом за этим, 7 января 1918 года последовал

⁵⁸Конспект материалов для отдельных разделов примерной программы обучения профсоюза – URL: <https://profavia.ru/napravleniya-deyatelnosti/2016-02-29-18-48-34/organizatsionnaya-rabota/392-metodicheskij-sovet-po-voprosam-profsoyuznogo-obrazovaniya/14515-konspekt-materialov-dlya-otdelnykh-razdelov-primernoj-programmy-obucheniya-profsoyuza> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.

Всероссийский съезд профессиональных союзов, который и заложил основу для развития профсоюзов⁵⁹.

После победы Октябрьской революции 1917 года Совнарком принял Декрет, в котором вводился запрет ночного труда женщин и подростков, 8 – часовой рабочий день для мужчин и 6 – часовой рабочий день для женщин, также был запрещен фабричный труд подростков до 14 лет. Тогда же были приняты декреты о бесплатной передаче больничным кассам всех лечебных учреждений предприятий, о страховании на случай болезни, введен отпуск по беременности и родам⁶⁰.

Большевики установили равноправие в оплате труда для женщин и мужчин за одинаковый труд, также был установлен минимум заработной платы, размер которой составлял для женщин 8 рублей, для мужчин 9 рублей, а для подростков от 6 до 9 рублей в день.

А. С. Смыкалин подчеркивает, что в то время огромное значение имело создание профсоюза сельскохозяйственных рабочих, так как Россия была крестьянской страной, поэтому вставал вопрос о том, как руководить крестьянами, которые или не разделяли программных требований коммунистов, или не были знакомы с ними⁶¹.

В связи с этим, летом 1917 года В. И. Ленин публикует в газете «Правда» статью «О необходимости основать союз сельскохозяйственных рабочих России»⁶².

Жесткая централизация власти начала устанавливаться в стране после революции 1917 года, когда начали применяться авторитарные методы управления общественной жизнью и экономикой. Политические институты

⁵⁹Гнетова, Л. В. Эволюция профсоюзного движения в России /Л. В. Гнетова, А. Д. Чихутова// Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2018. – № 7 (33).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-profsoyuznogo-dvizheniya-v-rossii> (дата обращения: 19.12.2020). – Текст: электронный. – С. 133.

⁶⁰Профсоюзы против революции: уроки истории и современность – URL: <https://iz.ru/news/694805>(дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.

⁶¹Смыкалин, А. С. Советские профсоюзы в 1920 гг. /А. С. Смыкалин; История права. 2016. № 1.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovetskie-profsoyuzy-v-1920-gg> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 39.

⁶²Ленин, В. И. Полное собрание сочинений /В. И. Ленин// О необходимости основать союз сельских рабочих России. Том 32.–Текст: непосредственный. С. 379.

стали действовать под строгим государственным контролем. Данные процессы не обошли стороной и советские профсоюзы.

По мнению Б. Е. Рощина, новая власть определила профсоюзам качественно новые функции для того, чтобы они могли стать важным элементом системы диктатуры пролетариата⁶³.

Первостепенной задачей профсоюзов послереволюционного периода являлась организация широких масс трудящихся на коренное социалистическое преобразование общества, повышение производительности труда и создание новой, сознательной трудовой дисциплины. Профсоюзные организации должны были систематически, терпеливо и настойчиво обучать трудящихся искусству управления государством и производством. В годы Гражданской войны, в период с 1918 по 1920 годы, профсоюзы активно участвовали в борьбе с внешней и внутренней контрреволюцией на фронтах, они мобилизовали силы рабочего класса в тылу, участвовали в создании резервных полков⁶⁴.

А. С. Смыкалин указывает на то, что В. И. Ленин, выступивший в марте 1919 года на первом съезде сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии, подчеркнул значимость данного союза в предстоящей социалистической перестройке деревни. Союз сельскохозяйственных рабочих, созданный в масштабах страны, был способен сплотить рабочих города и деревни и привлечь их к совместному управлению хозяйством». Также в 1919 году произошло объединение батраков и рабочих совхозов во Всероссийский союз рабочих земли (Всеработзем), а также рабочих лесного хозяйства во Всероссийский союз

⁶³Рощин, Б. Е. Основные функции российских профсоюзов в первый год становления пролетарской диктатуры /Б. Е. Рощин// – URL: https://www.gramota.net/articles/issn_1997-292X_2010_1_36.pdf (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

⁶⁴СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: <https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

рабочих лесного хозяйства. Впоследствии, в 1920 году эти союзы слились в один – Всероссийский союз рабочих земли и леса (Всеработземлес)⁶⁵.

Профессиональные союзы выполняли множество функций, начиная с момента своего образования. Ранние трейд-юнионы служили и кассами взаимопомощи, и принимали участие в ограничении поступления определенного вида рабочей силы на рынок труда. Также они осуществляли социально-экономическую функцию, то есть служили пенсионным фондом и центром рабочей культуры⁶⁶.

В организациях с вредными условиями труда профсоюзы следили за тем, чтобы работники получали талоны на специальное питание, или, как их называли в народе «талоны на молоко»⁶⁷.

В советское время у профсоюзов появились новые функции, которые, по сути, не являлись профсоюзными. В те времена эти общественные организации занимались организацией концертов, походов, различных соревнований. Данные мероприятия были направлены на укрепление тела и гармонизацию личности членов профсоюзной организации. Профсоюзы могли предоставить работнику материальную помощь, в том случае, если он мог мотивировать необходимость в ней. Также к функциям профсоюзов того времени относилось распределение путевок в оздоровительные учреждения, а также распределение квартир.

Необходимо обратить внимание на тот факт, что членство в профсоюзе было в советское время фактически обязательным и это привело к тому, что профсоюзы стали самой массовой из всех общественных организаций того времени. Необходимо также отметить, что численность советских профсоюзов постоянно росла.

⁶⁵Смыкалин, А. С. Советские профсоюзы в 1920 гг. /А. С. Смыкалин; История права. 2016. № 1.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovetskie-profsoyuzy-v-1920-e-gg> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 39.

⁶⁶Беляев, А. В. Профсоюзы как фактор гражданского общества /А. В. Беляев//Вестник ТОГУ. 2009. № 1 (12),–URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 24.09.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 24.09.2020)). – Текст: электронный. С. 227.

⁶⁷Почему профсоюзы считались в СССР «школой коммунизма» – URL: [// zen. yandex.ru/media/id/5a69872a610493c70395f10a/pochemu-profsoiuzu-schitalis-v-sssr-shkoloi-kommunizma-c0e06b7080a3b00aa421b75?utm_source=serp](https://zen.yandex.ru/media/id/5a69872a610493c70395f10a/pochemu-profsoiuzu-schitalis-v-sssr-shkoloi-kommunizma-c0e06b7080a3b00aa421b75?utm_source=serp) (дата обращения: 28.11.2020) – Текст: электронный.

Так, например, в июне 1917 года численность профсоюзов составляла 1,5 млн. членов⁶⁸. Уже в начале 1921 года численность членов профсоюзов достигла уже 7,5 млн. человек⁶⁹. К началу 1925 года в профсоюзах состояло 7,74 млн. членов, что составляло 89,9 % всех трудящихся СССР⁷⁰.

В Советском государстве, в период с 1921 по 1928 гг. профсоюзы были вынуждены перейти на самофинансирование, то есть осуществлять свою деятельность в основном на средства членских взносов. Сокращение государственного финансирования было вызвано новыми экономическими условиями⁷¹.

В это время (в период с 1921 по 1928 гг.) происходили многочисленные споры между профсоюзами и руководством организаций, главной причиной которых была задолженность перед рабочими по оплате труда. Еще одной причиной споров являлась большое несоответствие между заработной платой работников и уровнем прожиточного минимума.

За первое полугодие 1922 года в Петроградской и Московской губерниях произошло 4 156 конфликтов, общее число забастовок – 39. Слабое стачечное движение объяснялась быстрым реагированием профсоюзов на возникшие разногласия, которые пытались уладить путем проведения переговоров⁷².

10 сентября 1933 года Постановлением СНК Союза ССР и ВЦСПС «О порядке слияния Народного комиссариата труда Союза ССР с ВЦСПС» было предложено организовать Инспекцию труда по отраслевому принципу при

⁶⁸Профсоюзы России в период февральской буржуазно-демократической революции 1917 года – URL: http://studopedia.ru/9_70364_profsoyuzi-rossii-v-period-fevral'skoy-burzhua-zno-demokraticheskoy-revolutsii-g.html/ (дата обращения: 22.11.2020). – Текст: электронный.

⁶⁹Смыкалин, А. С. Советские профсоюзы в 1920 гг. /А. С. Смыкалин; История права. 2016. № 1.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovetskie-profsoyuzy-v-1920-e-gg> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 39.

⁷⁰Лобок, Д. В. Профсоюзы и советское государство в начальный период индустриализации (1926-1928 гг.) / Д. В. Лобок// Известия РГПУ им. А. И. Герцена. 2007. № 4.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-i-sovetskoe-gosudarstvo-v-usloviyah-stanovleniya-komandno-administrativnoy-sistemy-1929-1930-gg> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный. С. 69.

⁷¹Лобок, Д. В. Профсоюзы советской России в условиях новой экономической политики (1921-1928 гг.) /Д. В. Лобок//Вестник Санкт-Петербургского университета. История. 2006. №4. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-sovetskoy-rossii-v-usloviyah-novoy-ekonomicheskoy-politiki-1921-1928-gg-1> (дата обращения: 19.12.2020). – Текст: электронный. С. 160.

⁷²Там же. С. 161.

всех центральных комитетах союзов и при местных органах по особому решению ВЦСПС. Руководство инспекциями было возложено на ВЦСПС, а в регионах – на местные советы профессиональных союзов. Так произошла передача контрольных функций профсоюзам⁷³.

Функция контроля над соблюдением трудового законодательства, которой наделила власть профессиональные союзы, носила черты государственного. Теперь профсоюзы имели право пресекать неправомерные действия в области трудового законодательства и применять к нарушителям – должностным лицам – меры административного воздействия.

Даже во время Великой Отечественной войны профсоюзы продолжали свою деятельность. Конечно же, она не осталась прежней, а претерпела серьезные изменения. Так, например, как отмечает М. С. Курбацких, во время войны многие профсоюзные работники ушли на фронт. Женщины и старики, оставшиеся в тылу, замещали ушедших на фронт. Профессиональные комитеты призывали население тушить зажигательные бомбы, осуществлять заготовку дров, привлекали людей к уходу за ранеными бойцами и дежурству в госпиталях, собирали посылки на фронт⁷⁴.

Но уже с середины 1940-х годов профсоюзы начали вести активную деятельность по восстановлению народного хозяйства и промышленности, а также по обеспечению трудящихся достойными условиями социального и жилищно-бытового обеспечения. Постепенно начали улучшаться социальные условия жизни населения страны. Небольшими темпами, но повышалась заработная плата, снижались цены на продукты питания и промышленные товары. В 1952 году по сравнению с 1947 годом розничные цены на товары массового потребления снизились в 2,4 раза⁷⁵.

⁷³СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: <https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

⁷⁴Курбацких, М. С. Эволюция профсоюзного движения в России: теоретический аспект /М. С. Курбацких// Вестник ЧелГУ. 2012. №19 (273).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-profsoyuznogo-dvizheniya-v-rossii-teoreticheskiy-aspekt> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный. С. 95.

⁷⁵Баландина, О. В. К вопросу о социально-бытовом обеспечении рабочих и служащих силами профсоюзных объединений в 50-80 годы XX века (по материалам Курской области) /О. В. Баландина // Том 8. № 2 (27). 2018.–URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 22.09.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.09.2020)). – Текст: электронный. С. 206.

В послевоенные годы деятельность профессиональных союзов была пополнена еще одной «хозяйственной» функцией, которая заключалась в контроле над ходом строительства жилых домов. Представители профсоюзов выявляли на местах недостатки в работе строителей и добивались их полного устранения. Также представители профсоюзов добивались от строителей повышения качества отделочных работ в жилых домах.

Численный состав профсоюзов СССР на протяжении всего периода их существования неуклонно рос. В 70 – е годы 20 века членами профсоюзов числилось свыше 113,5 млн. трудящихся (по данным марта 1977 года)⁷⁶.

Рассмотрим численный состав профсоюзов СССР в период с 1913 по 1977 годы в таблице 5 и на рисунке 1.

Таблица 5. Численный состав профсоюзов СССР⁷⁷

ГОД	ЧИСЛО ЧЛЕНОВ (ТЫС. ЧЕЛ.)
1913	45
1918	2 638
1925	7 740
1932	16 500
1949	28 500
1959	52 781
1963	68 000
1968	86 000
1976	110 000
1977	113 500

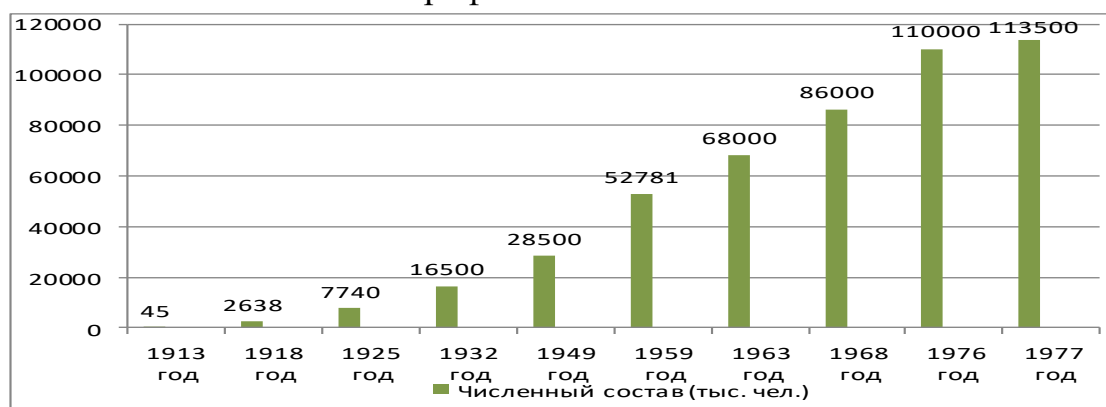
Источник: СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: [https:// www. booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/](https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/) (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

Как видно из данных, представленных в таблице 5, численный состав членов профсоюзов СССР в период с 1913 по 1977 годы вырос в 2 522 раза или на 113 455 тыс. человек.

⁷⁶СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: [https:// www. booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/](https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/) (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

⁷⁷Там же.

Рис. 1 Численный состав профсоюзов СССР⁷⁸



Источник: СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: <https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

В 1977 году профессиональные союзы СССР объединяют уже более 98% трудящихся. Под контролем профсоюзов в 70-е годы прошлого века находятся санаторно-курортное обслуживание трудящихся, санатории и дома отдыха. В 1971 году 75 230 миллионов рабочих, служащих и членов их семей (что на 80% больше, чем в 1966 году) лечились и отдыхали в санаториях и на туристических базах профсоюзов. В 1975 году в санаториях отдыхало 8,5 млн. чел. Профсоюзные организации ежегодно организовывали загородные пионерские лагеря, а также лагеря при школах. В дни летних и зимних каникул за период с 1971 по 1975 год в этих лагерях отдохнуло 45,9 млн. детей. В полномочия профсоюзов советских времен входит организация культмассовой и воспитательной работы. В их ведении находится более 21 000 клубов, домов и дворцов культуры, 305 000 красных уголков, 33 400 киноустановок, около 23 000 массовых библиотек. Профсоюзы способствовали развитию физкультуры, спорта, туризма, ежегодные расходы, на проведение которых составляют около 200 млн. рублей. В ведении профсоюзов имеются добровольные спортивные общества (ДСО), туристские учреждения и организации⁷⁹.

⁷⁸СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: <https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

⁷⁹СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: <https://dic.academic.ru/dic.nsf/bce/129077/СССР> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

Культурные учреждения профсоюзов проводят массовую пропаганду политических и научных знаний. Свыше 2,5 млн. рабочих, служащих и тружеников села в 1975 году занималось более чем в 10 000 созданных при участии профсоюзов народных университетах⁸⁰.

В ведении советских профсоюзов во времена СССР находилась практически вся социально-трудовая сфера, и до начала 1990-х годов профсоюзы были в составе правительственного аппарата страны⁸¹.

Соответственно, можно сделать вывод, что деятельность профсоюзов в стране была направлена на решение социально-бытовых проблем рабочих, а также на проведение культурно-массовых мероприятий. В данный период времени профсоюзы были полностью зависимы от руководства предприятия.

В то же время, как утверждает Н. И. Костина, в связи с происходящими изменениями в обществе, изменился и правовой статус профсоюзов. Конституция РСФСР 1978 года предусматривала право профсоюзов на законодательную инициативу⁸².

В связи с вышесказанным возникают вопросы: «От кого же защищали профсоюзы рабочего в советское время, если, в основном, они обладали социально-бытовыми и культурно-массовыми полномочиями?», «В чем заключалась их защитная функция?».

Защитная функция советских профсоюзов проявлялась в трудовой сфере. Она заключалась в том, что без согласия профсоюзной организации не мог быть уволен ни один работник. Ни один цех, ни одно предприятие не могло начать деятельность, пока это не будет согласовано с профсоюзной организацией. «Добро» профсоюз давал лишь в случае, если все технические

⁸⁰Большая Советская Энциклопедия – URL: <https://www.litmir.me/br/?b=106264&p=368>(дата обращения 09.10.2020). – Текст: электронный.

⁸¹Горбаченко, А. В. Профессиональные союзы в России: история возникновения, роль в обществе, проблемы / А. В. Горбаченко//Скиф. 2019. №6 (34).–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnye-soyuzy-v-rossii-istoriya-vozniknoveniya-rol-v-obschestve-problemy> (дата обращения: 19.12.2020). – Текст: электронный. С. 272.

⁸²Костина, Н. И. Профсоюзы в политической системе современного российского общества /Н. И. Костина // Аграрное и земельное право. 2008. № 11 (47).–URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=12867328> (дата обращения: 07.08.2020). – Текст: электронный. С. 148.

требования, связанные с охраной труда рабочих и служащих, были соблюдены⁸³.

Согласование с профсоюзом было необходимо не только при увольнении работника, но, в некоторых случаях, и при устройстве на работу. На должность руководителя производства могло претендовать только лицо, одобренное профсоюзом. Профсоюзы имели право требовать увольнения административного работника, если он нарушал законодательство о труде или обязательства по коллективному договору. Таких случаев было немного, но они имели место⁸⁴.

Подводя итоги, можно сделать выводы о том, что появление профсоюзов в России относится к периоду первой русской революции (1905-1907 годов), когда рабочий класс начал отстаивать свои интересы и права.

Объективной необходимостью появления профсоюзов в стране стало тяжелое экономическое и бесправное политическое положение рабочего класса. Эти общественные организации активно способствовали становлению рабочих как граждан, как социальных субъектов. Они не только боролись за свое существование, но и защищали гражданско-политическое право своих членов на организацию, на объединение для защиты своих интересов.

Советские профсоюзы были наделены государственными полномочиями и являлись частью этой государственной системы как органы социального обеспечения.

Но необходимо отметить, что профсоюзов, как таковых, в советское время не было. Но тогда они и не были нужны. Ведь все жили при власти трудящихся. А защищаться от самих себя у работников не было необходимости.

⁸³СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: [//https:// dic. academic. ru/dic.nsf/bce/129077/СССР](https://dic.academic.ru/dic.nsf/bce/129077/СССР) (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

⁸⁴Там же.

ГЛАВА 2. ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

2.1 Этапы становления современных российских профсоюзов

Со времени появления профессиональных союзов – более 100 лет – многое в России изменилось. Как хорошо известно, несколько раз менялось название страны: Российская империя, Российская республика, РСФСР, СССР, Российская Федерация. Менялся и государственный строй, он прошел путь от абсолютной монархии, через тоталитаризм, до демократического федеративного правового государства. Но, несмотря на такие кардинальные перемены в жизни страны, неопровержимым является тот факт, что профсоюзы продолжают существовать, они нужны обществу, так как противоречия между работодателями и работниками в трудовых отношениях не исчезли. Они по-прежнему существуют, также как и в самом начале при зарождении российского профсоюзного движения.

В связи с этим нельзя не согласиться с мнением М. А. Филимонова, который акцентирует внимание на том, что, профсоюзы были и остаются организацией, ключевым предназначением которой является защита прав и интересов наемных работников. Их деятельность не потеряет актуальности до тех пор, пока существуют противоречия в трудовых отношениях между работодателями и работниками⁸⁵.

Ранее в данной выпускной квалификационной работе была рассмотрена деятельность профсоюзов дореволюционной России и СССР, теперь основным вопросом нашего рассмотрения будет являться деятельность современных российских профсоюзов после распада Союза Советских Социалистических Республик, то есть в период с 1992 года по настоящее время.

⁸⁵Филимонов, М. А. Профессиональные союзы в России: эволюция институциональных характеристик /М. А. Филимонов; Социальная политика и социология. 2012. № 4 (82).–URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=18813607> (дата обращения: 01.11.2020). – Текст: электронный. С. 182.

С 1992 года, в период времени, который стал переходным для страны как в политическом, так и в экономическом аспекте, работники как никогда нуждались в поддержке со стороны профсоюзов. Но профсоюзы, вышедшие из командно-административной системы СССР, не могли им этого гарантировать. Привыкшие работать по-советски, при возникновении споров между руководством и работниками предприятия они нередко вставали на сторону первых, чем сильно подорвали свой авторитет и утратили доверие рабочих. Поэтому, и это является закономерностью, начался массовый выход рабочих из «старых» профсоюзов и появление «новых» альтернативных.

Необходимо отметить, что после распада СССР в стране осуществляли свою деятельность два вида профсоюзов: «старые» и «новые». «Старым» объединением являлся ФНПР – последователь ВЦСПС, который, как уже отмечалось ранее, был создан в 1918 году. «Новые» профсоюзы, которые образовались как альтернатива «старым», осуществляли свою деятельность в стране в начале 90-х годов 20 века в следующем составе⁸⁶:

1. «Объединение профессиональных союзов России («Соцпроф», 1989 год);
2. Независимый профсоюз горняков (НПГ, 1990 год);
3. Российская конфедерация свободных профсоюзов (РКСП, 1991 год);
4. Конфедерация свободных профессиональных союзов (КСПР, 1990 год);
5. Межрегиональная Конфедерация объединений профессиональных союзов России (КОРП, 1990 год);
6. Российское объединение профессиональных союзов «Солидарность» (РОП, 1992 год);
7. Конгресс российских профсоюзов (1992 год).

Первая половина 1990-х годов ознаменовалась глобальным спадом численности российских профсоюзов как «старого», так и «нового» типа. Это

⁸⁶Петрова, Л. Е. Как «умирают» советские профсоюзы /Л. Е. Петрова// Мир России. Социология. Этнология. 2001. Т. 10. № 3.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kak-umirayut-sovetskie-profsoyuzu> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный. С. 141.

происходило по ряду причин, в качестве основных из которых можно обозначить следующие⁸⁷:

1. Осознанный выход из работников из профсоюза по причине утраты доверия.
2. Нежелание платить членские взносы.
3. Стихийный отток. В связи с закрытиями предприятий, сменой места работы происходило снятие с профсоюзного учета на старом месте работы и нежелание вставать на учет в профсоюзную организацию на новом месте работы, так как это уже не является обязательным.
4. Переход в альтернативный профсоюз.

В связи с этим нельзя не согласиться с мнением М. Г. Берлуцкой и М. Д. Данилиной, что появление в стране «новых» профсоюзов было необходимо, так как модель «старых» профсоюзов уже не работала и назрела острая необходимость действовать – защищать права и интересы работников⁸⁸.

П. Бизюков утверждает, что «новые» профсоюзы были не похожи на «старые», у них было множество различий, к главным из которых можно отнести состав членов и направление деятельности. Говоря об отличии в составе членов, автор указывает на то, что в состав «новых» профсоюзов не принимали руководителей и даже специалистов предприятий, а также то, что эти объединения состояли из рабочих определенных групп (шахтеры, машинисты, авиадиспетчеры и т.п.). В отношении деятельности новые профсоюзы были более агрессивными и требовали соблюдения законных прав работников, не обращая внимания на экономическое состояние организации. Важно отметить, что, как и во времена начала профсоюзного движения, реакция на их требования со стороны администрации предприятий

⁸⁷Бизюков, П. Российские профсоюзы в 1990-е годы: траектория развития /П. Бизюков // Профсоюзное пространство современной России /Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.–URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?* (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный. С. 20.

⁸⁸Берлуцкая, М. Г. Возникновение и развитие альтернативных профсоюзов на предприятии /М. Г. Берлуцкая, М. Д. Данилина// Уральский государственный педагогический университет. 2012. № 9 (25).– URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vozniknovenie-i-razvitiye-alternativnyh-profsoyuzov-na-predpriyatii> (дата обращения: 17.09.2020). – Текст: электронный. С. 91.

и даже со стороны «старых» профсоюзов была крайне негативной. Также как и более ста лет назад, невнимание к требованиям рабочих вело к акциям протеста, пикетированиям, выдвижениям ультиматумов и забастовкам. Интересы профсоюзов ущемлялись. Это выражалось в отсутствии нормальных условий для их работы – отказ в предоставлении помещений, в нежелании перечислять взносы, вести переговоры и признавать профсоюзных деятелей при представлении ими интересов работников. Также как и много лет назад, в период зарождения рабочего движения в России, «новым» профсоюзам 20-го века приходилось отстаивать право на свое существование⁸⁹.

Рассматривая данную ситуацию, можно сделать вывод, что агрессивность новых профсоюзов импонировала рабочим. Они чувствовали, что их права и интересы не считают надуманными, их отстаивают, пусть даже такими воинственными способами. Рабочие возлагали большие надежды на то, что действия «новых» профсоюзов, которые так ярко выделялись на фоне бездействия «старых» объединений, приведут к значительным результатам.

Но в противовес положительным отличиям альтернативных профсоюзов необходимо рассмотреть и слабые их стороны, которые, безусловно, имели место быть.

Как утверждает П. Бизюков, слабость альтернативных профсоюзов прослеживалась по нескольким направлениям деятельности, а именно в неумении работать в «мирных» условиях, отсутствии опыта в ведении документального, организационного и финансового учета, а также в сильной подверженности политическому влиянию. Неумение работать в нормальных условиях выражалось, по мнению автора, в том, что новые профсоюзы, рожденные в условиях борьбы, постоянно доказывали свою значимость.

⁸⁹Бизюков, П. Альтернативные профсоюзы: три эпохи /П. Бизюков// Профсоюзное пространство современной России / Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.— URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 22.11.2020\).](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.11.2020).) – Текст: электронный. С. 102-103.

Стремление доказать свою силу порой выражалось в желании проведения необоснованных забастовок. Руководители профсоюзов были, по сути, простыми рабочими, выбившимися с самых низов, они не стремились к решению обычных для объединения задач, не имели практического опыта работы с документами, поэтому организационный и финансовый уровень таких объединений был крайне низок. Автор утверждает, что новые профсоюзы практически сразу попали под политическое влияние, которое могло помочь в решении организационных вопросов, но не в решении основополагающих⁹⁰.

М. Борисенко, подтверждая высказывания предыдущего автора, также отмечает тот факт, что «новые» альтернативные профсоюзы все свои усилия акцентировали на выражениях протеста, зачастую не обращая внимания на существование других, более мелких задач⁹¹.

К середине 1990-х годов ситуация с профсоюзным движением в стране еще больше обострилась. К тому времени свою беспомощность доказали профсоюзные организации как «нового», так и «старого» типа, что привело к появлению представительных организаций работников – стачечных комитетов, которые возглавляли стихийные акции протеста. Данные комитеты не разрабатывали уставов и не проходили регистрацию в Минюсте, они, по сути, не являлись законными объединениями. Но, несмотря на отсутствие формальностей, стачкомы пользовались поддержкой и уважением у рабочих, реально представляли и отстаивали права и интересы работников, с ними шла на диалог администрация предприятий и подписывала с ними официальные соглашения, к их мнению прислушивались. Необходимо отметить, что не все стачкомы имели постоянный состав, некоторые из них имели нестабильный текущий состав, но «ядро наиболее отчаянных лидеров

⁹⁰Бизюков, П. Альтернативные профсоюзы: три эпохи /П. Бизюков// Профсоюзное пространство современной России / Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.– URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 22.11.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.11.2020)). – Текст: электронный. С. 104-107.

⁹¹Борисенко, М. Профсоюзное движение в России: каков вектор развития? /М. Борисенко // Власть. – 2008. – № 8.–URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuznoe-dvizhenie-v-rossii-kakov-vektor-razvitiya> (дата обращения: 16.09.2020). – Текст: электронный. - С. 38.

работало постоянно». Как заявляет П. Бизюков, акции протеста в 1994 – 1998 годах имели стихийный и массовый характер. В них принимали участие не только работники – члены «старых» и «новых» профсоюзных организаций, но и не состоящие в профсоюзе люди. Стачки «опирались на массовое недовольство людей и их готовность на самые отчаянные поступки – голодовки, захват предприятий и перекрытие дорог». В итоге только эти неформальные организации смогли заставить руководителей предприятий начать вести переговоры и договариваться с рабочими, они показали реальную силу рабочих, которую нельзя не принимать всерьез. Вышесказанное не свидетельствует о безупречности стачечных комитетов. Они, безусловно, показали всю свою мощь и значимость. Показали свою принципиальность. Так, например, «новые» профсоюзы доказывали свое право на ведение переговоров, как уже отмечалось выше, а стачечные комитеты этого не требовали, они ждали, когда «парламентеры» придут к ним сами. Важным, по словам автора, является то, что стачки «оказались несамостоятельными». Их «несамостоятельность» заключалась в том, что «внешние силы» в борьбе «за власть и собственность» использовали рабочее движение в качестве «ресурса» в своих целях, которые никак не совпадали с целями рабочих. Имея слабую «организационную структуру», стачки оказались инструментом в чужих руках и были «обречены на зависимость»⁹².

На смену стачечным комитетам в начале 2000-х годов пришли профсоюзные организации, отличительной чертой которых являлось «использование судебной системы для защиты прав»⁹³.

Возможность вести дела без применения силы появилась у профсоюзов после крупных изменений судебной практики. Теперь для защиты своих прав и интересов у работников уже не было необходимости начинать забастовки.

⁹²Бизюков, П. Альтернативные профсоюзы: три эпохи /П. Бизюков// Профсоюзное пространство современной России / Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.– URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 22.11.2020\).](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.11.2020).) – Текст: электронный. С. 107-112.

⁹³Профсоюзное движение в России: основные тенденции (2005-2015) / [Д. В. Лобок, Э. Н. Бердникова, Г. М. Бирженюк и др.; научный редактор А. С. Запесоцкий]. - Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский гуманитарный ун-т профсоюзов, 2017. – Текст: непосредственный. - С. 51.

Вопросы можно было решить законно в судебном порядке. Такое «облегчение» в решении спорных вопросов стало возможным благодаря «отмашке власти» (разрешение принимать сторону работника в судебных процессах), «наработке практики в решении спорных вопросов» (были «созданы прецеденты судебных решений»), «изменению общественного мнения»⁹⁴.

Необходимо обратить особое внимание на то, что «осознав необходимость выстраивания эффективного диалога с работодателями и государством, новые профсоюзы неизбежно должны были либо вступить в ряды ФНПР, либо трансформироваться в организацию, использующую формы и методы, сходные с применяемыми традиционными союзами»⁹⁵.

В связи с растущей конкуренцией в начале XXI века профсоюзные организации «старого» типа тоже начали активные действия и создали Всеобщую конфедерацию профсоюзов, куда вошел и ФНПР. В настоящее время эта профсоюзная организация является самой влиятельной, так как имеет 24 из 30 «профсоюзных» мест в Российской трехсторонней комиссии⁹⁶.

В соответствии с данными Росстата, к концу 2018 года в России в реестре Министерства юстиции Российской Федерации зарегистрировано 20 066 профессиональных союзов, 151 из которых были созданы только за 2018 год⁹⁷.

Особо следует отметить, что не все эти объединения играют значительную роль, по мнению авторов, «среди множества профессиональных объединений, претендующих на значимость в социально-

⁹⁴Бизюков, П. Альтернативные профсоюзы: три эпохи /П. Бизюков// Профсоюзное пространство современной России / Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.— URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 22.11.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.11.2020)). – Текст: электронный. С. 112-113.

⁹⁵Профсоюзное движение в России: основные тенденции (2005-2015) / [Д. В. Лобок, Э. Н. Бердникова, Г. М. Бирженюк и др.; научный редактор А. С. Запесоцкий]. - Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский гуманитарный ун-т профсоюзов, 2017. – Текст: непосредственный.- С. 52.

⁹⁶Крайнов, Г. Н. Профсоюзы России: состояние и проблемы / Г. Н. Крайнов// Государство, общество, церковь в истории России XX–XXI веков. Материалы XIX Международной научной конференции. Иваново, 2020.—URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=12867328> (дата обращения: 08.08.2020). – Текст: электронный. С. 545.

⁹⁷Число общественных объединений, политических партий и некоммерческих организаций, зарегистрированных в Российской Федерации на конец 2018 года – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

трудовых отношениях, выделяются: Федерация независимых профсоюзов (ФНПР), Конфедерация труда России (КТР) и Всеобщая конфедерация профсоюзов»⁹⁸.

Согласно данным, размещенным на сайте Конфедерации труда России, в данном объединении «состоит более 20 членских организаций, общая численность которых оценивается в 2 миллиона работников. Членские организации КТР охватывают транспортный, производственный, добывающий, строительный, пищевой сектора экономики, сферу услуг, малый и средний бизнес, сферы культуры, образования и здравоохранения»⁹⁹.

В ФНПР, «по данным весны 2016 года, насчитывалось около 20,7 млн. человек, из которых 3 – 4 млн. человек – студенты и пенсионеры, не отчисляющие взносы»¹⁰⁰.

На основании вышеизложенного, можно выделить основные этапы становления современных российских профсоюзов, которые представлены в таблице 6.

Таблица 6. Основные этапы становления современных российских профсоюзов

Наименование этапа	Период	Характеристика этапа
Первый этап «Образование новых профсоюзов»	1992–1994	Образование «новых» профсоюзов. Также действуют и «старые» профсоюзные организации. Были нацелены на ведение борьбы. Не умели направлять свою энергию в мирное русло. Действовали на постоянной основе. Агрессивное и жесткое ведение борьбы (акции протеста, забастовки). Руководители профсоюзов не имели совсем или имели недостаточный образовательный уровень профсоюзных работников.

⁹⁸Профсоюзное движение в России: основные тенденции (2005-2015) / [Д. В. Лобок, Э. Н. Бердникова, Г. М. Бирженюк и др.; научный редактор А. С. Запесоцкий]. - Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский гуманитарный ун-т профсоюзов, 2017. – Текст: непосредственный.- С. 94.

⁹⁹Конфедерация труда России – URL: <http://www.ktr.su/about/org/> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.

¹⁰⁰Федерация независимых профсоюзов России – URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Федерация_независимых_профсоюзов_России. (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

		<p>Активно искали диалог с руководителями предприятий.</p> <p>Их отличительной особенностью являлась способность в умении определить проблему, но для ее решения у них не имелось знаний, опыта и средств.</p>
<p>Второй этап</p> <p>«Образование стачечных комитетов»</p>	1995–1999	<p>Образование стачечных комитетов.</p> <p>Также действуют «старые» и «новые» профсоюзные организации.</p> <p>Были нацелены на ведение борьбы.</p> <p>Действовали неформально, без регистрации.</p> <p>Не действовали постоянно, возникали только при необходимости проведения акций протеста.</p> <p>Агрессивное и жесткое ведение борьбы (акции протеста, забастовки, голодовки).</p> <p>Руководители стачкомов не искали диалога с администрацией предприятий.</p> <p>Заключение неформальных сделок с администрацией предприятия.</p> <p>Их отличительной особенностью являлась зависимость от «внешних сил», использовавших их как инструмент для достижения своих целей в борьбе за власть и собственность.</p>
<p>Третий этап</p> <p>«Использование судебной системы для защиты прав»</p>	2000–2009	<p>Образование «новых» профсоюзов.</p> <p>Также действуют и «старые» профсоюзные организации.</p> <p>Использование судебной системы для защиты прав.</p> <p>Действовали на постоянной основе.</p> <p>Грамотное отстаивание прав и интересов работников.</p> <p>Активно искали диалог с руководителями предприятий.</p> <p>Немногочисленные по составу.</p> <p>Заключение правовых соглашений с администрацией предприятия.</p>
<p>Четвертый этап</p> <p>«Новые методы работы, объединение, сотрудничество, развитие»</p>	2010–2020	<p>Действуют «новые» и «старые» профсоюзные организации.</p> <p>Действуют на постоянной основе.</p> <p>Грамотное отстаивание прав и интересов работников.</p> <p>Многочисленные по составу.</p> <p>Осуществляют защиту трудовых прав работников, принимают участие в становлении гражданского самосознания, осуществляют деятельность по представлению интересов работников в государственных и общественных органах (на всех уровнях), на конкретном предприятии, в учреждении, организации.</p> <p>Осуществляют контроль по вопросам соблюдения прав, работающих в различных аспектах: охрана и условия труда, оплата и нормирование труда, социальные гарантии и многое другое.</p>

В период с 1992 по 2020 годы можно выделить 4 основных этапа становления современных российских профсоюзов. Первый и второй этапы характеризуются высоким уровнем конфликтности и большим количеством акций протеста, а также нежеланием сторон идти на компромисс. На третьем этапе наметилась тенденция на грамотное, законное решение проблем. Четвертый этап – это этап грамотного развития профсоюзных организаций, поиск новых путей решения вопросов.

Несмотря на то, что в настоящее время сохраняется прямая и косвенная связь профсоюзов с администрацией предприятий и структурами государственного управления (что не способствует поддержанию их авторитета как института гражданского общества), профсоюзы остаются одним из наиболее эффективных способов защиты прав граждан. Вероятно, потому, что во многих случаях они являются единственными, кто может помочь рядовому работнику.

Российские профсоюзы XXI века осуществляют защиту трудовых прав работников, принимают участие в становлении гражданского самосознания, осуществляют деятельность по представлению интересов работников в государственных и общественных органах (на всех уровнях), на конкретном предприятии, в учреждении, организации. Они осуществляют контроль по вопросам соблюдения прав, работающих в различных аспектах: охрана и условия труда, оплата и нормирование труда, социальные гарантии и многое другое.

Специалисты профсоюзов предоставляют бесплатную юридическую помощь по вопросам, вытекающим из трудовых отношений, ведут целенаправленную работу на повышение реальных доходов населения, обеспечение безопасных условий труда, снижение масштабов бедности, создание цивилизованного рынка труда.

По сравнению с советским периодом их деятельности в профсоюзном движении наблюдается значительное падение членства, которое вызвано

рядом причин. Но, несмотря на данный факт, профсоюзы продолжают являться самой массовой общественной организацией страны.

В настоящее время профсоюзы претерпевают изменения, перерождаются и структурно, и в плане подходов к работе. Они продолжают процесс своего развития.

2.2 Проблемы функционирования профсоюзов в современной России

Из ранее проведенного в данной работе анализа деятельности профсоюзов СССР и современных российских профсоюзов со всей очевидностью следует, что сегодня эти общественные организации имеют ряд проблем, основной из которых является падение членства и снижение числа профсоюзных организаций.

Падение членства обусловлено рядом причин, к которым можно отнести¹⁰¹:

- сохранение зависимости, прямой или косвенной, профсоюзов от администрации предприятий,
- несоответствие реальных возможностей профсоюзов их функциям,
- падение авторитета в глазах рабочих, а порой и «негативное восприятие»,
- отсутствие необходимой действенности,
- слабая компетенция профсоюзных кадров.

Проблема создания «желтых» профсоюзов, то есть профсоюзов, существующих не просто с дозволения, но и по инициативе работодателя, в настоящее время также обозначена очень жестко. И приходится говорить в этом случае не только о единичных предприятиях, но и об отдельных компаниях, иногда общероссийского и транснационального уровней¹⁰².

¹⁰¹Проблемы современных профсоюзов – URL: <https://megaobuchalka.ru/13/14313.html> (дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.

¹⁰²Шершуков, А. В. Российские профсоюзы: проблемно-ориентированный подход /А. В. Шершуков; Труд и социальные отношения. № 8. 2010.–URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=17913996> (дата обращения: 24.09.2020). – Текст: электронный. С. 37.

С одной стороны, как отмечает М. В. Карелина, к объективным причинам снижения членства в профсоюзах можно также отнести и развитие в стране сферы малого и среднего предпринимательства. Многие руководители таких предприятий настроены к созданию профсоюзов отрицательно, что, соответственно, способствует падению профсоюзной численности. Автор также обращает внимание на то, что «неумение, подчас и бессилие профсоюзных лидеров вести борьбу в острой форме демонстрирует бессилие профсоюзов и приводит к оттоку из организации»¹⁰³.

С другой стороны, по мнению ученого, ведение агрессивной борьбы с администрацией предприятия могут себе позволить далеко не все профсоюзы, если не сказать единицы, опасаясь за то, что работодатель просто сокрушит эту общественную организацию. И сделает он это в соответствии с действующим сегодня законодательством (Трудовой кодекс РФ). Необходимо отметить, и на этом автор акцентирует наше внимание, что в данном законодательном акте закреплён порядок проведения «законной забастовки», но она является «невыполнимой» по ряду причин. Во-первых, данная процедура является сложной в плане оформления необходимых документов. Во-вторых, занимает много времени. И, в-третьих, все приложенные усилия по организации забастовки в итоге могут оказаться бесполезными вследствие того, что работодатель сможет «сорвать ее в любой момент»¹⁰⁴.

В связи с этим возникает проблема современных профсоюзов России, которая заключается в несовершенстве трудового законодательства, нормы которого ведут к беспомощности и слабой эффективности профсоюзов в борьбе за права и интересы работников.

¹⁰³Карелина, М. В. Тенденции изменения численности профессиональных союзов /М. В. Карелина// Профсоюзное пространство современной России /Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.–URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 15.10.2020). – Текст: электронный. С. 63-65.

¹⁰⁴Бизюков, П. «Сегодня любой профсоюзный лидер знает, что не надо нарываться и идти на конфликт» /П. Бизюков// – URL: <https://realnoevremya.ru/articles/175603-pochemu-bespomoschny-profsoyuzu-v-rossii> (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.

В качестве еще одной проблемы можно обозначить финансовую проблему, которая, по утверждению К. В. Ермощенко, является актуальной для многих профсоюзных организаций. По словам автора, некоторые недобросовестные работодатели не считают нужным перечислять членские взносы работников профсоюзным организациям, что ставит под угрозу срыва выполнение ими своих функций¹⁰⁵.

Таким образом, отсутствие свободных средств на поддержку трудовых коллективов ведет к зависимости профсоюзов от руководства¹⁰⁶.

Можно сделать вывод, что снижение членства, а значит и снижение количества профсоюзных взносов, также влияет на снижение финансирования деятельности профсоюзов. Таким образом, прослеживается причинно-следственная связь: членство падает, взносы не перечисляются, средств на ведение деятельности у профсоюзов становится недостаточно (поэтому они бездействуют или действуют вполосилы), в связи с этим доверие к профсоюзам падает, что в свою очередь влияет на снижение членства. И так по замкнутому кругу.

В. Ю. Шмарион акцентирует внимание на том, что в современной России существует много причин, препятствующих эффективной работе профсоюзов. К таким проблемам автор относит недостаточное внимание со стороны властных структур, «несознательность» социально-ориентированного бизнеса, не желающего конструктивно взаимодействовать с профсоюзами. А также объективные и субъективные факторы, влияющие на функционирование профессиональных союзов на федеральном и отраслевом уровнях¹⁰⁷.

¹⁰⁵Ермощенко, К. В. Волгоградский областной Совет профессиональных союзов/К. В. Ермощенко;—URL: <http://www.volgoprof.ru/avtodor/newsautodor/3187-finansovye-problemy-profsoyuza-ili-zachem-profsoyuzu-dengi.html> (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.

¹⁰⁶Бобров, В. В. Проблемы функционирования профсоюзов как института гражданского общества в современной России /В. В. Бобров, Н. В. Никишова// Международный научно-исследовательский журнал. – 2017.–№ 2–1 (56).—URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-funktsionirovaniya-profsoyuzov-kak-instituta-grazhdanskogo-obschestva-v-sovremennoy-rossii> (дата обращения 24.11.2020).—Текст: электронный. С. 63.

¹⁰⁷Шмарион, Ю. В. Особенности профсоюза как института гражданского общества /Ю. В. Шмарион; Гуманитарные исследования. – 2019. – № 4(13).—URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-profsoyuza-kak-instituta-grazhdanskogo-obschestva> (дата обращения: 16.09.2020). – Текст: электронный. – С. 72.

Положение усугубляется еще и тем, что граждане России в настоящее время не осознают себя значимой частицей общества. Они живут разрозненно, каждый сам по себе, не имеют собственной, достаточной и реальной общественно-гражданской активности. Они не верят государственным и общественным органам, а также в свою способность влиять на общественные процессы. Государство и работодатели имеют огромные возможности для того, чтобы результативно защищать свои интересы, в то время как обычные работники до сих пор вынуждены защищать себя самостоятельно.

Также современные рабочие боятся создавать профсоюзы на предприятиях малого и среднего бизнеса, так как «этого не хочет и не позволит сделать начальник». Для многих из них возможность получать заработную плату намного важнее, чем возможность отстаивать свои права и интересы.

Каким же образом современные российские профсоюзы решают свои проблемы? Ответ на данный вопрос и будет являться предметом нашего дальнейшего рассмотрения.

В процессе решения проблемы снижения членства мотивация «занимает одно из первых мест по своей остроте и актуальности». Мотивация профсоюзного членства осуществляется путем информирования работников и проведения разъяснительной работы о практической деятельности профсоюзной организации в плане защиты прав и интересов членов профсоюза. Для мотивации членства профсоюзами разработана система, которая состоит из следующих приоритетных направлений¹⁰⁸:

1. Правовая мотивация. Данное направление деятельности профсоюзных организаций заключается в предоставлении юридических консультаций работникам, заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, трехсторонних соглашений.

¹⁰⁸О мотивации профсоюзного членства – URL: <https://olgasofronova.ru/o-motivacii-profsoyuznogo-chlenstva.html> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный.

2. Социально-психологическая мотивация. Заключается во внедрении и предоставлении медицинского страхования, возможности обучения, оздоровления.

3. Материальная мотивация. Заключается во внедрении оптимальных систем оплаты труда, форм поощрений и компенсаций.

Данные методы мотивации являются эффективными и рассчитаны на «широкую аудиторию» потенциальных членов профсоюзной организации. Грамотное применение данных методов в практической деятельности способно в значительной степени повлиять на желание работников вступить в профсоюзную организацию.

Профсоюзы постоянно ищут новые формы работ для усиления мотивации профсоюзного членства. Современные профсоюзы для поднятия своего престижа должны постоянно развиваться и быть готовыми к тем «вызовам», которые ставит перед ними современная социально-экономическая среда¹⁰⁹.

Многие профсоюзы уделяют серьезное внимание проблеме слабой компетенции профсоюзных кадров, для решения которой разработаны программы по проведению первоначального и базового обучения, повышению квалификации и профессиональной переподготовке кадровых работников. Данные мероприятия, несомненно, являются необходимыми и способствуют улучшению имиджа профсоюзов в представлении работников. Образованные работники профсоюзов умеют и могут вести грамотный диалог с администрацией, находить верные и эффективные пути решения проблем.

Необходимо обратить внимание на то, что решать проблемы сегодня можно только путем ведения переговоров. Как уже отмечалось ранее, это обусловлено «ужесточением процедуры проведения стачки», произошедшее

¹⁰⁹Проблемы современных профсоюзов – URL: <https://megaobuchalka.ru/13/14313.html> (дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.

в 2002 году, с вступлением в законную силу новой редакции Трудового кодекса РФ¹¹⁰.

Имея в своем составе работников, обладающих знаниями, умениями, желанием и возможностью осуществлять деятельность по защите прав и интересов работников, профсоюзы могут решить вопрос «негативного» имиджа и отсутствия доверия к ним, так как работники ценят профессиональный подход к своим проблемам.

По мнению А. В. Петрова, опыт стран с развитой социально ориентированной рыночной экономикой наглядно демонстрирует, что для проведения успешной социальной политики, направленной на формирование эффективной системы социальной защиты работников и системы, способной защитить права граждан в сфере трудовых отношений, необходимо наличие сотрудничества между работодателями, наемными рабочими и государственными структурами. Которое будет проявляться в формировании устойчивых и развивающихся отношений социального партнерства¹¹¹.

Работа профсоюзной организации напрямую зависит от того, как развивается государство. Любые общественные перемены ставят перед профсоюзами новые задачи, требуют порой кардинальной смены приоритетов, заставляют снова и снова искать новые формы и методы решения возникающих проблем¹¹².

Данное высказывание в очередной раз дает право сделать заключение о том, что позитивное функционирование и развитие профессиональных союзов и государства в целом не могут рассматриваться отдельно. Эти элементы тесно взаимосвязаны.

¹¹⁰Проблемы современных профсоюзов – URL: <https://megaobuchalka.ru/13/14313.html> (дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.

¹¹¹Петров, А. В. Профсоюзы институт гражданского общества/ А. В. Петров// Общество. Среда. Развитие (Terra Humana). 2008. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-institut-grazhdanskogo-obschestva> (дата обращения: 20.11.2020). – Текст: электронный.

¹¹²Макарова, В. А. Место и роль профсоюзов в жизни современного российского общества /В. А. Макарова, М. А. Гончаров // Научный журнал КубГАУ. 2016. №121. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mesto-i-rol-profsoyuzov-v-zhizni-sovremennogo-rossiyskogo-obschestva> (дата обращения: 20.11.2020). – Текст: электронный.

Несомненно, в стране есть профсоюзы, которые смогли перестроить свою деятельность и расположить к себе работников, завоевать их доверие и уважение. Но таких профсоюзов в России очень мало. Тем более, говорить об их значительном влиянии на социальные, трудовые, общественные и другие отношения в масштабах всей страны было бы неправильно.

Поэтому, по мнению И. Ю. Богачевой и Ш. З. Санатулова, члены профсоюза должны быть уверены, что имеют дело с новыми профсоюзами, а не с теми, которые им знакомы по прошлому опыту. Что эти профсоюзы знают, чем и как им нужно заниматься, кого брать в политические партнеры, что они могут достигать поставленных целей. Только в этом случае к ним будет доверие, а значит, и желание содействовать им и активно включаться в их деятельность¹¹³.

Для эффективного решения своих проблем профсоюзам необходимо «вернуться в большую политику», чтобы принимать непосредственное участие в разработке и принятии законодательных актов, регулирующих трудовые отношения в стране¹¹⁴.

Только таким способом профсоюзы смогут избежать состояния «законодательной ловушки», когда действия необходимы, но осуществить их законными способами не представляется возможным.

Современные российские профсоюзы имеют много проблем образовательного, организационного, финансового, политического характера, проблемы восстановления доверия и усиления авторитета, некоторые из которых им удастся успешно решать. Некоторые проблемы решаются тяжело. Но, несмотря на кажущееся порой отсутствие выхода, профсоюзы стремятся находить пути, методы и способы для успешной реализации своих функций.

¹¹³Богачева И. Ю. Повышение активности членов профсоюзов как важнейший фактор реализации социально трудовых прав работников /И. Ю. Богачева, Ш. З. Санатулов; Труд и социальные отношения. 2015. № 3. URL:[https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 27.11.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 27.11.2020)). – Текст: электронный. С. 7.

¹¹⁴Бизюков, П. «Сегодня любой профсоюзный лидер знает, что не надо нарываться и идти на конфликт» /П. Бизюков// – URL: <https://realnoevremya.ru/articles/175603-pochemu-bespomoschny-profsoyuzu-v-rossii> (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.

2.3 Проблемы функционирования профсоюзов в г. Ивдель: результаты эмпирического исследования

Для определения проблем функционирования профсоюзов в г. Ивдель и отношения к ним людей рассмотрим данные проведенного среди учителей города Ивделя социологического опроса.

Программа исследования представлена в приложении 1.

Анкета, по которой проводился опрос, представлена в приложении 2.

Всего в анкете представлен 31 вопрос. Вопросы в анкете разбиты на 3 блока. В первом блоке расположены вопросы для выявления наличия представления учителей города Ивдель о деятельности профсоюзов. Во втором блоке расположены вопросы для выявления наличия собственного опыта взаимодействия с профсоюзом у респондентов. В третьем блоке расположены вопросы для определения эмоционального отношения к профсоюзу опрашиваемых респондентов.

Ответы учителей города Ивдель на вопросы, расположенные в первом блоке анкеты, представлены в таблице 7.

Таблица 7. Ответы учителей города Ивдель на вопросы, расположенные в первом блоке анкеты

Вопрос 1: «Укажите, пожалуйста, что такое профсоюз, по Вашему мнению?»					
Общественная организация	Предприятие	Фирма	Сообщество	Деятельность	Компания
40 человек (100%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
На первый вопрос первого блока анкеты все 40 респондентов ответили верно					
Вопрос 2: «Укажите, пожалуйста, какой важнейший документ определяет цели и задачи профсоюза?»					
Устав	Конституция	Паспорт	Удостоверение	Сертификат	Трудовой кодекс
40 человек (100%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
На второй вопрос первого блока анкеты все 40 респондентов ответили верно					
Вопрос 3: «Цель профсоюза?»					

Продолжение таблицы 7

Получение прибыли в долгосрочном плане	Приобретение выгоды от потраченных на ту либо другую активность за установленный период времени капитала, ресурсных и материальных средств	Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза	Максимальное удовлетворение потребностей общества в высококачественной продукции, работах и услугах	Удовлетворение спроса конечного потребителя и его определенных потребностей	Скопление денег для расширения производства, для завоевания новейших рынков сбыта и увеличения денежных средств и прибыли
0 человек (0%)	0 человек (0%)	40 человек (100%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)

На третий вопрос первого блока анкеты все 40 респондентов ответили верно

Вопрос 4: «Какой тип профсоюза не существует?»

Первичная профсоюзная организация	Общероссийский профсоюз	Межрегиональный профсоюз	Территориальная организация профсоюза	Территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов	Профсоюз предприятия
40 человек (100%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)

На четвертый вопрос первого блока анкеты все 40 респондентов ответили не верно

Вопрос 5: «Чем не занимается профсоюз?»

Контролирует выполнение работодателями законодательства о труде	Добивается занятости, повышения заработной платы и своевременной ее выплаты	Участвует в коллективных трудовых спорах. При необходимости проводит коллективные акции протеста, в том числе забастовки	Через свои органы, инспекции и уполномоченных осуществляет контроль над состоянием охраны труда, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве	Проводит культурно-просветительскую и спортивно-оздоровительную работу среди работников и членов их семей	Принимает на работу сотрудников
0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	3 человека (7,5%)	0 человек (0%)	37 человек (92,5%)

На пятый вопрос первого блока анкеты респонденты ответили верно, но не в полной мере

Вопрос 6: «Какой документ подтверждает членство в профсоюзной организации?»

Паспорт	Трудовая книжка	Профсоюзный билет	Устав	Сертификат	Удостоверение
0 человек (0%)	0 человек (0%)	35 человек (87,5%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	5 человек (12,5%)

На шестой вопрос первого блока анкеты 5 человек (12,5%) респондентов ответили не верно

Вопрос 7: «Кто управляет профсоюзом?»

Президент РФ	Заместитель президента РФ	Председатель профсоюза	Руководитель предприятия	Председатель правительства республики	Губернатор
0 человек (0%)	0 человек (0%)	40 человек (100%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)

На седьмой вопрос первого блока анкеты все респонденты ответили правильно

Вопрос 8: «Чем не занимается председатель профсоюза?»

Продолжение таблицы 7

Содействие слаженной работе организации для возможности воплощения всех поставленных задач	Проведение заседаний профкома, принятие и подписание протоколов	Изучение предложений и заявлений, поданных членами профсоюза	Управление финансовыми ресурсами профсоюзной организации	Взаимодействие с руководством и другими должностными лицами в разрешении вопросов реализации функций профсоюза	Подавление интересов работников
0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	40 человек (100%)
На восьмой вопрос первого блока анкеты все респонденты ответили правильно					
Вопрос 9: «Год основания Федерации независимых профсоюзов России»					
1998	1995	1993	1990	1989	1999
1 человек (2,5%)	10 человек (25%)	10 человек (25%)	19 человек (47,5%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
На девятый вопрос первого блока анкеты правильно ответили 19 человек (47,5%) респондентов					
Вопрос 10: «Какие профсоюзы существуют для граждан, работающих педагогами?»					
Общероссийский профсоюз педагогов	Профсоюз учителей	Профсоюз преподавателей	Нет верного ответа	Профсоюз для граждан, работающих педагогами	Педагогический профсоюз
22 человека (55%)	10 человек (25%)	8 человек (20%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
На десятый вопрос первого блока анкеты все респонденты ответили неправильно. Профсоюзов для граждан, работающих педагогами, с представленными в опросе названиями в России нет. Правильным ответом является позиция «нет верного ответа»					
Вопрос 11: «Какие льготы не положены педагогам, состоящим в профсоюзной организации?»					
Льготные путевки санаторно–курортного отдыха	Нет верного ответа	Защита прав педагогов	Обучение правовой и финансовой грамотности	Объединение педагогов с различных учреждений	Защита профессиональных прав и интересов
2 человека (5%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	28 человек (70%)	10 человек (25%)	0 человек (0%)
На одиннадцатый вопрос первого блока анкеты правильно не ответил ни один из респондентов. Правильным ответом является позиция «нет верного ответа»					

При анализе ответов респондентов на вопросы первого блока анкеты, то есть при определении наличия представления учителей города Ивдель о деятельности профсоюзов, было выявлено, что все 40 человек (100%) респондентов знают, что профсоюз является общественной организацией, важнейшим документом, определяющим цели и задачи которого, является устав.

Также все респонденты базовой выборки правильно определяют главную цель профсоюза, а именно «представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза».

Все респонденты имеют представление о том, кто осуществляет руководство профсоюзом и о том, чем председатель профсоюза не должен заниматься. Таким образом, все респонденты имеют представление о том, что такое профсоюз, его главную цель и важнейший документ, а также кто им управляет и что не входит в его компетенцию.

Далее ответы респондентов разделились. Все 40 человек (100% опрошенных) не правильно назвали несуществующий тип профсоюза. Не все из респондентов (лишь 35 человек – 87,5%) имеют представление о том, какой документ подтверждает членство в профсоюзе. Также не все респонденты знают, чем не должен заниматься профсоюз. Полного правильного ответа не дал ни один из опрашиваемых.

Из этого следует, что представление о деятельности профсоюзов у учителей города Ивдель имеется, но оно является поверхностным. То есть, учителя города Ивдель имеют самые малые начальные знания о деятельности профсоюза.

Ответы учителей города Ивдель на вопросы, расположенные во втором блоке анкеты, представлены в таблице 8.

Таблица 8. Ответы учителей города Ивдель на вопросы, расположенные во втором блоке анкеты

Вопрос 1: «Приходилось ли вам обращаться в профсоюзную организацию за помощью по работе, либо в спорных ситуациях с руководством?»					
Да			Нет		
3 человека (7,5%)			37 человек (92,5%)		
Вопрос 2: «Какие качества приобретаются у человека, который состоит в профсоюзе?»					
Сдержанность	Настойчивость	Выдержка	Смелость	Самооценка	Решительность
2 человека (5%)	7 человек (17,5%)	3 человека (7,5%)	0 человек (0%)	5 человек (12,5%)	0 человек (0%)
На второй вопрос второго блока анкеты 57,5% респондентов не ответили					
Вопрос 3: «Чем отличается человек, состоящий в профсоюзе, от не состоящего в нем?»					

Продолжение таблицы 8

Предложение таблицы 6					
Компетентностью	Организованностью	Принципиальностью	Умением анализировать	Умением определять приоритетные задачи	Самостоятельностью суждений
5 человек (12,5%)	17 человек (42,5%)	3 человека (7,5%)	0 человека (0%)	5 человек (12,5%)	0 человек (0%)
На третий вопрос второго блока анкеты 25% респондентов ответа не дали					
Вопрос 4: «Какие критерии определяют опыт в профсоюзе?»					
Перспективность	Новизна опыта	Преемственность	Престижность	Актуальность	Социальная значимость
10 человек (25%)	7 человек (17,5%)	3 человек (7,5%)	4 человек (10%)	4 человек (10%)	11 человек (27,5%)
На четвертый вопрос второго блока анкеты 1 человек – 2,5% респондентов ответа не дали					
Вопрос 5: «Какие качества нравственности приобретаются с опытом?»					
Любовь к людям	Уважение к окружающим	Преданность	Бескорыстность	Духовность	Затрудняюсь ответить
3 человека (7,5%)	27 человек (67,5%)	6 человек (15%)	0 человек (0%)	2 человека (5%)	2 человека (5%)
На пятый вопрос второго блока анкеты 2 человека – 5% респондентов затруднились дать ответ					
Вопрос 6: «Какие методы более эффективны для приобретения опыта в профсоюзе?»					
Объяснительно– иллюстративный метод	Репродуктивный метод	Метод проблемного изложения	Частично поисковый, или эвристический, метод	Нет подходящего ответа	Исследовательский метод
21 человек (52,5%)	10 человек (25%)	5 человек (12,5%)	2 человека (5%)	0 человек (0%)	2 человека (5%)
Вопрос 7: «Состоите ли Вы в профсоюзе?»					
Да			Нет		
12 человек (30%)			28 человек (70%)		
Вопрос 8: «По каким внешним признакам можно выявить опыт?»					
Лекция	Беседа	Рассказ	Демонстрация	Упражнение	Нет подходящего ответа
12 человек (30%)	8 человек (20%)	2 человека (5%)	15 человек (37,5%)	2 человека (5%)	1 человек (2,5%)
Вопрос 9: «Как часто Вы обращаетесь в профсоюзную организацию?»					
Часто	Редко	Не приходилось	Один раз	Нет подходящего ответа	
5 человек (12,5%)	2 человека (5%)	30 человек (75%)	3 человека (7,5%)	0 человек (0%)	
75% респондентов – 30 человек никогда не обращались в профсоюзную организацию в течение своей трудовой деятельности					
Вопрос 10: «Какие более сильные стороны существуют в Вас как у человека, у которого имеется опыт в профсоюзе?»					
Легко обучаемый	Умение избегать конфликтов	Уверенность в себе	Нет подходящего ответа	Все ответы верны	Организованность
0 человек (0%)	0 человек (0%)	10 человек (25%)	0 человек (0%)	5 человек (12,5%)	0 человек (0%)
25% респондентов (10 человек из 40) считают, что они более уверены в себе от того, что имеют опыт общения с профсоюзом. 5 человек из 40 считают, что из – за опыта общения с профсоюзом они стали легко обучаемыми, более уверенными в себе, организованными					

При анализе ответов респондентов на вопросы второго блока анкеты, то есть, при выявлении наличия собственного опыта взаимодействия с профсоюзом у респондентов, было выявлено, что членами профсоюза являются 12 человек – 30% опрошенных, за помощью в профсоюзную организацию обращалось 3 человека – 7,5% респондентов.

5 человек – 12,5% опрошенных часто обращаются за помощью в профсоюз, 2 человека – 5% опрошенных редко обращаются за помощью в профсоюз, 3 человека – 7,5% опрошенных обращались за помощью в профсоюз только 1 раз. Необходимо акцентировать внимание на том, что 30 человек, что составляет 75% респондентов, никогда не обращались за помощью в профессиональный союз.

25% респондентов (10 человек из 40) считают, что они более уверены в себе от того, что имеют опыт общения с профсоюзом. 5 человек из 40 считают, что из-за опыта общения с профсоюзом они стали более обучаемыми, более уверенными в себе, организованными.

Из вышеперечисленного можно сделать вывод о том, что собственный опыт взаимодействия с профсоюзом имеется лишь у 25% опрошенных (10 человек из 40), 75% респондентов никогда не обращались за помощью в профессиональный союз.

Ответы учителей города Ивдель на вопросы, расположенные в третьем блоке анкеты, представлены в таблице 9.

Таблица 9. Ответы учителей города Ивдель на вопросы, расположенные в третьем блоке анкеты

Вопрос 1: «Какое у Вас эмоциональное отношение к профсоюзу?»					
Безразличие	Хорошее	Негативное	Нет подходящего ответа	Плыву по течению и никогда не переживаю	
Вопрос 2: «Какие эмоции Вы испытываете чаще всего, когда состоите в профсоюзе?»					
Радость	Грусть	Скука	Удивление	Страх	Восхищение
12 человек (30%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
Радость от того, что состоит в профсоюзе испытывает 12 человек –30% всех опрошенных. Это составляет 100% респондентов, состоящих в профсоюзе					

Вопрос 3: «Какое настроение у Вас чаще всего при появлении в организации профсоюза?»					
Плохое	Хорошее	Отличное	Уравновешенное	Нет подходящего ответа	По ситуации
3 человека (7,5%)	17 человек (42,5%)	10 человек (25%)	10 человек (25%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
Радость от того, что состоит в профсоюзе испытывает 12 человек –30% всех опрошенных. Это составляет 100% респондентов, состоящих в профсоюзе					
Вопрос 4: «Какие чувства у Вас появляются, когда Вас хвалит профсоюз?»					
Радость	Нет подходящего ответа	Стеснение	Безразличие	Удовольствие	Восхищение
14 человек (35%)	0 человек (0%)	2 человека (5%)	5 человек (12,5%)	12 человек (30%)	7 человек (17,5%)
Все респонденты испытывают положительные чувства, когда их хвалит профсоюз					
Вопрос 5: «Какие чувства у Вас появляются, когда Вас критикуют в профсоюзе?»					
Грусть	Печаль	Обида	Злость	Отвращение	Безразличие
5 человек (12,5%)	15 человек (37,5%)	6 человек (15%)	3 человека (7,5%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
29 человек, ответившие на пятый вопрос третьего блока, испытывают отрицательные эмоции, когда их критикуют в профсоюзе					
Вопрос 6: «Если у Вас появились какие-либо трудности состоя в профсоюзе что Вы испытываете?»					
Беспокойство	Раздражение	Гнев	Недовольство	Возмущение	Нет подходящего ответа
12 человек (30%)	2 человека (5%)	0 человек (0%)	18 человек (45%)	8 человек (20%)	0 человек (0%)
Вопрос 7: «Если Вы не вступили в профсоюз, что Вы испытываете?»					
Неудобство	Панику	Радость	Умиротворение	Безмятежность	Нет подходящего ответа
15 человек (37,5%)	0 человек (0%)	17 человек (42,5%)	5 человек (12,5%)	3 человека (7,5%)	0 человек (0%)
Вопрос 8: «Что Вы испытываете, если профсоюз выполняет не качественно свою работу по защите прав учителей?»					
Горечь	Опасение	Беспокойство	Безразличие	Печаль	Грусть
0 человек (0%)	4 человека (10%)	17 человек (42,5%)	4 человека (10%)	15 человек (37,5%)	0 человек (0%)
10% опрошенных – 4 респондента с безразличием относятся к деятельности профсоюзов					
Вопрос 9: «Какие эмоции у Вас появляются, если профсоюз не может встать на сторону работника?»					
Жалость	Настороженность	Вина	Неудобство	Беспокойство	Безразличие
12 человек (30%)	15 человек (37,5%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)	13 человек (32,5%)	0 человек (0%)
Вопрос 10: «Что Вы испытываете по отношению к своим коллегам по профсоюзу?»					
Радость	Гнев	Безразличие	Нет подходящего ответа	Смущение	Неловкость

Продолжение таблицы 9

15 человек (37,5%)	0 человек (0%)	22 человека (55%)	3 человек (7,5%)	0 человек (0%)	0 человек (0%)
-----------------------	----------------	-------------------------	---------------------	-------------------	-------------------

При анализе ответов респондентов на вопросы третьего блока анкеты, то есть при определении эмоционального отношения к профсоюзу респондентов, было выявлено, что 24 человека – 60% опрошенных испытывают по отношению к профсоюзу безразличие, 12 человек – 30% опрошенных испытывают хорошее отношение к профсоюзу, негативное отношение к профсоюзу испытывает 1 человек – 2,5% опрошенных.

Опасение из-за того, что профсоюз не будет выполнять свои функции, испытывает 4 человека – 10% респондентов, беспокойство по этому поводу испытывает 17 человек – 42,5% опрошенных, печаль 15 человек – 37,5%, безразличие 4 человека – 10% опрошенных.

Из этого следует, что эмоциональное отношение к профсоюзам у респондентов разное, оно варьируется от хорошего до негативного. Учителя города Ивдель испытывают беспокойство, опасение и печаль по поводу того, что профсоюз может не выполнить свои функции.

Анализ данных, полученных в результате анкетирования, показал, что базовая выборка содержит 40 респондентов – это все опрошенные, а именно 3 мужчин и 37 женщин – учителей города Ивдель.

Обобщая полученные в процессе анкетирования данные, можно сделать вывод о том, что представление о деятельности профсоюзов у учителей города Ивдель имеется, но оно является поверхностным. Некоторые учителя имеют опыт работы с профсоюзом, а несколько даже являются его членами. Эмоциональное отношение к профсоюзам у опрошенных респондентов довольно разное. В большинстве случаев люди относятся неодобрительно, недоверительно или негативно к профсоюзной организации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итоги проведенного исследования, отметим следующее.

Профсоюз – это самая массовая общественная организация трудящихся, основная функция которой реализуется при защите трудовых прав работников. Массовое возникновение российских профсоюзов и их фактическое создание относится к периоду революционного подъема 1905–1907 годов, когда трудящиеся вели борьбу за улучшение условий труда и своего экономического положения. Объективной необходимостью образования профсоюзов в стране стало тяжелое экономическое и бесправное политическое положение рабочего класса.

Объективной необходимостью появления профессиональных союзов в стране стало тяжелое экономическое и бесправное политическое положение рабочего класса. Эти общественные организации активно способствовали становлению рабочих как граждан, как социальных субъектов. Они не только боролись за свое существование, но и защищали гражданско-политическое право своих членов на организацию, на объединение для защиты своих интересов.

Выступая против крайних форм эксплуатации, добиваясь создания и развития различных институтов социальной защиты, профсоюзы боролись за социальные права своих членов, были агентами обретения социального гражданства. В силу этого можно утверждать, что профсоюзы всегда участвовали в становлении советского гражданского общества, играя в этом процессе важную роль.

В период с 1992 по 2020 годы можно выделить 4 основных этапа становления современных российских профсоюзов. Первый этап 1992–1994 годы «Образование новых профсоюзов», второй этап 1995–1999 годы «Образование стачечных комитетов», третий этап 2000–2009 годы «Использование судебной системы для защиты прав», четвертый этап 2010–2020 годы «Новые методы работы, объединение, сотрудничество, развитие».

Первый и второй этапы становления современных российских профсоюзов характеризуются высоким уровнем конфликтности и большим количеством акций протеста, а также нежеланием сторон идти на компромисс. На третьем этапе наметилась тенденция на грамотное, законное решение проблем. Четвертый этап – это этап грамотного развития профсоюзных организаций, поиск новых путей решения вопросов.

Российские профсоюзы XXI века осуществляют защиту трудовых прав работников, принимают участие в становлении гражданского самосознания, осуществляют деятельность по представлению интересов работников в государственных и общественных органах (на всех уровнях), на конкретном предприятии, в учреждении, организации. Они осуществляют контроль по вопросам соблюдения прав, работающих в различных аспектах: охрана и условия труда, оплата и нормирование труда, социальные гарантии и многое другое.

Специалисты профсоюзов предоставляют бесплатную юридическую помощь по вопросам, вытекающим из трудовых отношений, ведут целенаправленную работу на повышение реальных доходов населения, обеспечение безопасных условий труда, снижение масштабов бедности, создание цивилизованного рынка труда. Профсоюзы сегодня претерпевают изменения, перерождаются и структурно, и в плане подходов к работе. Они продолжают процесс своего развития.

Проблемы профсоюзов в настоящий момент заключаются в сохранении зависимости, прямой или косвенной, от администрации предприятий, несоответствии реальных возможностей профсоюзов их функциям, падении авторитета в глазах рабочих, отсутствии необходимой действенности, слабой компетенции профсоюзных кадров.

Таким образом, прослеживается причинно-следственная связь: членство падает, взносы не перечисляются, средств на ведение деятельности у профсоюзов становится недостаточно (поэтому они бездействуют или

действуют вполсилы), в связи с этим доверие к профсоюзам падает, что влияет на снижение членства.

Современные российские профсоюзы имеют много проблем образовательного, организационного, финансового, политического характера, проблемы восстановления доверия и усиления авторитета, некоторые из которых им удастся успешно решать. Некоторые проблемы решаются тяжело. Но, несмотря на кажущееся порой отсутствие выхода, профсоюзы стремятся находить пути, методы и способы для успешной реализации своих функций.

Для определения проблем функционирования профсоюзов в городе Ивдель и отношения к ним людей было проведено социологическое исследование в виде опроса среди учителей города Ивдель с помощью специально разработанной анкеты, в период с 01 февраля по 20 февраля 2020 года.

По полученным в процессе анкетирования данным можно сделать вывод о том, что представление о деятельности профсоюзов у учителей города Ивдель имеется, но оно является поверхностным.

Некоторые учителя имеют опыт работы с профсоюзом, а несколько даже являются его членами. Эмоциональное отношение к профсоюзам у опрошенных респондентов довольно разное. В большинстве случаев люди относятся неодобрительно, не доверительно или негативно к профсоюзной организации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации 12.12.1993 года (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (последняя редакция от 01.04.2019) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.
3. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10–ФЗ (последняя редакция от 24.04.2020 года) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.
4. Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82–ФЗ (последняя редакция от 20.12.2017 года) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6693/ (дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.
5. Андреева, Н. А. Организационно-правовые вопросы деятельности профсоюзов: роль в становлении гражданского общества. /Н. А. Андреева, П. В. Краснова// Научное общество студентов: материалы V Междунар. студенч. науч.-практ. Конф. (Чебоксары, 27 июля 2015 г.) / редкоп.: О. Н. Широков [и др.] – Чебоксары: ЦНС «Интератив плюс», 2015. – ISBN 978-5-906626-90-5. – Текст: непосредственный.
6. Байгузина, А. Ю. История профсоюзов /А. Ю. Щербина// Аллея науки. 2018. Т. 3. № 5 (21). С. 209–213. – URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 17.08.2020). – Текст: электронный.

7. Баландина, О. В. К вопросу о социально-бытовом обеспечении рабочих и служащих силами профсоюзных объединений в 50-80 годы XX века (по материалам Курской области) /О. В. Баландина // Том 8. № 2 (27). 2018. – С. 205 – 211. – URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 22.09.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.09.2020)). – Текст: электронный.
8. Беляев, А. В. Профсоюзы как фактор гражданского общества /А. В. Беляев//Вестник ТОГУ. 2009. № 1 (12), С. 225 – 232. – URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 24.09.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 24.09.2020)). – Текст: электронный.
9. Беляев, А. В. Развитие современного профсоюзного движения как фактор становления гражданского общества /А. В. Беляев//Власть и управление на Востоке России. 2007. № 3 (40). С. 113 – 120. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-sovremennogo-profsoyuznogo-dvizheniya-kak-faktor-stanovleniya-grazhdanskogo-obschestva-sotsiologicheskiy-aspekt> (дата обращения: 17.09.2020). – Текст: электронный.
10. Берлуцкая, М. Г. Возникновение и развитие альтернативных профсоюзов на предприятии /М. Г. Берлуцкая, М. Д. Данилина// Уральский государственный педагогический университет. 2012. № 9 (25). С. 90–95. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/voznikновение-i-razvitie-alternativnyh-profsoyuzov-na-predpriyatii> (дата обращения: 17.09.2020). – Текст: электронный.
11. Берначек, М. Профсоюзы в Европе /М. Берначек, Р. Гамбрелл-Маккормик, Р. Хаймен// 2014. 39 с. – URL: <https://docviewer.yandex.ru/> (дата обращения 22.08.2020). – Текст: электронный.
12. Беседина, О. Тенденции развития законодательства об объединениях работников в Республике Казахстан /О. Беседина// Журнал сравнительного трудового права. «Тенденции развития законодательства об объединениях работников». 2012. № 8. С. 24 – 32. – URL: [https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 24.09.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 24.09.2020)). – Текст: электронный.

- 13.Бизюков, П. «Сегодня любой профсоюзный лидер знает, что не надо нарываться и идти на конфликт» /П. Бизюков// – URL: <https://realnoevremya.ru/articles/175603-pochemu-bespomoschny-profsoyuzy-v-rossii> (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.
- 14.Бизюков, П. Альтернативные профсоюзы: три эпохи /П. Бизюков// Профсоюзное пространство современной России / Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001. С. 98 – 125. – URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.
- 15.Бизюков, П. Российские профсоюзы в 1990-е годы: траектория развития /П. Бизюков // Профсоюзное пространство современной России /Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001. С. 19 – 43. – URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?* (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.
- 16.Бобров, В. В. Проблемы функционирования профсоюзов как института гражданского общества в современной России /В. В. Бобров, Н. В. Никишова// Международный научно-исследовательский журнал. – 2017. – № 2–1 (56). С. 61– 63. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-funktsionirovaniya-profsoyuzov-kak-instituta-grazhdanskogo-obschestva-v-sovremennoy-rossii> (дата обращения 24.11.2020). – Текст: электронный.
- 17.Бобровникова, М. Развитие законодательства об объединениях работников в Австралии /М. Боровникова// Журнал сравнительного трудового права. «Тенденции развития законодательства об объединениях работников». 2012. № 8. С. 3 – 8.–URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 24.09.2020). – Текст: электронный.
- 18.Богачева И. Ю. Повышение активности членов профсоюзов как важнейший фактор реализации социально трудовых прав работников /И. Ю. Богачева, Ш. З. Санатулов; Труд и социальные отношения. 2015. № 3.

- С. 3 - 12. URL:[https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*\(дата обращения 27.11.2020\)](https://docviewer.yandex.ru/view/0/?*(дата обращения 27.11.2020)). – Текст: электронный.
19. Большая Советская Энциклопедия – URL: <https://www.litmir.me/br/?b=106264&p=368>(дата обращения 09.10.2020). – Текст: электронный.
20. Борисенко, М. Профсоюзное движение в России: каков вектор развития? /М. Борисенко // Власть. – 2008. – № 8. – С. 35–38. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuznoe-dvizhenie-v-rossii-kakov-vektor-razvitiya> (дата обращения: 16.09.2020). – Текст: электронный.
21. Буданова, М. А. Профсоюзы и гражданское общество: практика и перспективы партнерского взаимодействия в сфере труда (по материалам социологических исследований) /М. А. Буданова, С. Ю. Иванов// Власть. 2012. – № 1. С. 41 – 44. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-i-grazhdanskoe-obschestvo-praktika-i-perspektivy-partnerskogo-vzaimodeystviya-v-sfere-truda-po-materialam-sotsiologicheskikh> (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный.
22. Взаимодействие субъектов трудовых отношений с профсоюзами в России и скандинавских странах, – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный.
23. Возникновение и становление профсоюзов в России. – URL: http://studopedia.su/9_101146_vozniknovevie-i-stanovlenie-profsoyzo-v-rossii.html (дата обращения: 24.10.2020). – Текст: электронный.
24. Глушненко, Л. Т. Изменение роли профсоюзов в России как необходимый фактор общественных преобразований /Л. Т. Глушненко, А. К. Равнянский, С. А. Резепов // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2017. № 11А. С. 108 – 115. – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 25.10.2020). – Текст: электронный.
25. Гнетова, Л. В. Эволюция профсоюзного движения в России /Л. В. Гнетова, А. Д. Чихутова// Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2018. – № 7 (33). – С. 133 – 137. – URL:

- <https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-profsoyuznogo-dvizheniya-v-rossii> (дата обращения: 19.12.2020). – Текст: электронный.
26. Горбаченко, А. В. Профессиональные союзы в России: история возникновения, роль в обществе, проблемы / А. В. Горбаченко // Скиф. 2019. №6 (34). С. 271 – 274. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnye-soyuzy-v-rossii-istoriya-vozniknoveniya-rol-v-obschestve-problemy> (дата обращения: 19.12.2020). – Текст: электронный.
27. Гришина, Т. В. Профсоюзы: от классовой конфронтации к социальному партнерству / Т. В. Гришина // Труд и социальные отношения. 2010. № 2. С. 20–27. – URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?* (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.
28. Ермакова Е. Профсоюзы на российском рынке труда / Е. Ермакова // Право и управление. XXI век. 2008. № 1 (6). С. 57–61. – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 25.10.2020). – Текст: электронный.
29. Ермощенко, К. В. Волгоградский областной Совет профессиональных союзов / К. В. Ермощенко // – URL: <http://www.volgoprof.ru/avtodor/newsautodor/3187-finansovye-problemy-profsoyuza-ili-zachem-profsoyuzu-dengi.html> (дата обращения 22.11.2020). – Текст: электронный.
30. Жуков, И. В. Правовые основы возникновения и развития профсоюзного движения в России / И. В. Жуков // Труды Института государства и права РАН. 2012. № 4. С. 147 – 155. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pravovye-osnovy-vozniknoveniya-i-razvitiya-profsoyuznogo-dvizheniya-v-rossii> (дата обращения: 01.09.2020). – Текст: электронный.
31. Золотов, А. В. Развитие профсоюзного движения в России. Монография / А. В. Золотов // – Нижний Новгород: Изд – во ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2011. – 374 с. – Текст: непосредственный.

32. Карелина, М. В. Тенденции изменения численности профессиональных союзов /М. В. Карелина// Профсоюзное пространство современной России /Под ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001. С. 57–73. – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 15.10.2020). – Текст: электронный.
33. Конспект материалов для отдельных разделов примерной программы обучения профсоюза – URL: <https://profavia.ru/napravleniya-deyatelnosti/2016-02-29-18-48-34/organizatsionnaya-rabota/392-metodicheskij-sovet-po-voprosam-profsoyuznogo-obrazovaniya/14515-konspekt-materialov-dlya-otdelnykh-razdelov-primernoj-programmy-obucheniya-profsoyuza> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.
34. Конфедерация труда России – URL: <http://www.ktr.su/about/org/> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.
35. Костина, Н. И. Профсоюзы в политической системе современного российского общества /Н. И. Костина // Аграрное и земельное право. 2008. № 11 (47). С. 142 – 148. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=12867328> (дата обращения: 07.08.2020). – Текст: электронный.
36. Крайнов, Г. Н. Профсоюзы России: состояние и проблемы / Г. Н. Крайнов// Государство, общество, церковь в истории России XX–XXI веков. Материалы XIX Международной научной конференции. Иваново, 2020. С. 540 – 545. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=12867328> (дата обращения: 08.08.2020). – Текст: электронный.
37. Куприянчик, Д. Д. Защитная функция профсоюзов и ее реализация в нормах трудового права Республики Беларусь /Д. Д. Куприянчик// Наука и современность. 2013. № 24. С. 313 – 317. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zaschitnaya-funktsiya-profsoyuzov-i-ee-realizatsiya-v-normah-trudovogo-prava-respubliki-belarus> (дата обращения: 17.09.2020). – Текст: электронный.

38. Курбацких, М. С. Эволюция профсоюзного движения в России: теоретический аспект /М. С. Курбацких// Вестник ЧелГУ. 2012. №19 (273). С. 95 – 98. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-profsoyuznogo-dvizheniya-v-rossii-teoreticheskiy-aspekt> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный.
39. Ленин, В. И. Полное собрание сочинений /В. И. Ленин// О необходимости основать союз сельских рабочих России. Том 32. С. 379.– Текст: непосредственный.
40. Лобок, Д. В. Профсоюзы и советское государство в начальный период индустриализации (1926-1928 гг.) / Д. В. Лобок// Известия РГПУ им. А. И. Герцена. 2007. № 4. С. 68 – 76. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-i-sovetskoe-gosudarstvo-v-usloviyah-stanovleniya-komandno-administrativnoy-sistemy-1929-1930-gg> (дата обращения: 15.08.2020). – Текст: электронный.
41. Лобок, Д. В. Профсоюзы советской России в условиях новой экономической политики (1921-1928 гг.) /Д. В. Лобок//Вестник Санкт-Петербургского университета. История. 2006. №4. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-sovetskoy-rossii-v-usloviyah-novoy-ekonomicheskoy-politiki-1921-1928-gg-1> (дата обращения: 19.12.2020). – Текст: электронный.
42. Мажурин, П. Направления и тенденции развития законодательства об объединениях работников В США /П. Мажурин// Журнал сравнительного трудового права. 2012. № 8. С. 48 – 54. – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 15.10.2020). – Текст: электронный.
43. Макарова, В. А. Место и роль профсоюзов в жизни современного российского общества /В. А. Макарова, М. А. Гончаров // Научный журнал КубГАУ. 2016. №121. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mesto-i-rol-profsoyuzov-v-zhizni-sovremennogo-rossiyskogo-obshchestva> (дата обращения: 20.11.2020). – Текст: электронный.

44. Морозов, В. Б. Образование профсоюзов России и их борьба за экономические интересы трудящихся /В. Б. Морозов// Вестник Санкт-Петербургского университета. История. 2006. №4. С. 144 – 153. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obrazovanie-profsoyuzov-rossii-i-ih-borba-za-ekonomicheskie-interesy-trudyaschihsya-1> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный.
45. Начальный этап развития профсоюзного движения в России – URL: <https://rotfront.su/начальный-этап-развития-профсоюзного/> (дата обращения: 15.10.2020). – Текст: электронный.
46. Нехода, Е. В. Группы интересов в системе социального партнерства /Е. В. Нехода//Вестник Томского государственного университета. Экономика. № 1 (2). 2008. С. 17 – 27. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gruppy-interesov-v-sisteme-sotsialnogo-partnerstva> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
47. Нехода, Е. В. Профессиональные союзы наемных работников: вчера, сегодня, завтра /Е. В. Нехода, В. С. Чувакин//Экономика труда. № 4 (12). 2010. С. 77 – 96. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnye-soyuzu-naemnyh-rabotnikov-vchera-segodnya-zavtra> (дата обращения: 28.10.2020). – Текст: электронный.
48. Нугманова, А. Н. Профсоюзы Франции: актуальные вопросы /А. Н. Нугманова, А. Т. Санжиева// Инновационная наука. №10/2015. С. 177 – 180. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-frantsii-aktualnye-voprosy> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
49. О мотивации профсоюзного членства – URL: <https://olgasofronova.ru/o-motivacii-profsoyuznogo-chlenstva.html> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный.
50. Основные задачи профсоюзов: цели, функции и принципы деятельности – URL: <https://fb.ru/article/414288/osnovnyie-zadachi-profsouzov-tseli-funktsii-printsiipyi-deyatelnosti> (дата обращения: 19.09.2020). – Текст: электронный.

- 51.Песчанский, В. В. Становление гражданского общества в России: роль профсоюзов/ В. В. Песчанский// Мировая экономика и международные отношения. 1996. № 11. С. 78 – 89. – URL: https://studbooks.net/555221/politologiya/stanovlenie_grazhdanskogo_obschestva_rossii (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
- 52.Петров, А. В. Профсоюзы институт гражданского общества/ А. В. Петров// Общество. Среда. Развитие (Terra Humana). 2008. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-institut-grazhdanskogo-obschestva> (дата обращения: 20.11.2020). – Текст: электронный.
- 53.Петрова, Л. Е. Как «умирают» советские профсоюзы /Л. Е. Петрова// Мир России. Социология. Этнология. 2001. Т. 10. № 3. С. 138–152. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kak-umirayut-sovetskie-profsoyuzy> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
- 54.Пирумов, М. Н. Социально-политические характеристики современного гражданского общества /М. Н. Пирумов; Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки. № 6. Москва. 2014. С. 10 – 14. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=22829373> (дата обращения: 22.11.2020). – Текст: электронный.
- 55.Понятие и принципы профсоюзов – URL: <https://students-library.com/library/80654-ponatie-i-principy-profsouzov/> (дата обращения: 26.11.2020) – Текст: электронный.
- 56.Понятие профессиональных союзов, их характеристика. – URL: https://studopedia.su/5_41496_ponyatie-professionalnih-soyuzov-ih-harakteristika.html (дата обращения: 11.11.2020) – Текст: электронный.
- 57.Почему профсоюзы считались в СССР «школой коммунизма» – URL: zen.yandex.ru/media/id/5a69872a610493c70395f10a/pochemu-profsoiuzu-schitalis-v-sssr-shkoloi-kommunizma-c0e06b7080a3b00aa421b75?utm_source=serp (дата обращения: 28.11.2020) – Текст: электронный.
- 58.Проблемы современных профсоюзов – URL: <https://megaobuchalka.ru/13/14313.html> (дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.

59. Профсоюзное движение в России: основные тенденции (2005-2015) / [Д. В. Лобок, Э. Н. Бердникова, Г. М. Бирженюк и др.; научный редактор А. С. Запесоцкий]. - Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский гуманитарный ун-т профсоюзов, 2017. – 136 с. – Текст: непосредственный.
60. Профсоюзы или как защита прав трудящихся работает в Норвегии! – URL: https://pikabu.ru/story/profsoyuzyi_ili_kak_zashchita_prav_trudyashchikhsya_rabotaet_v_norvegii_6904144 (дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.
61. Профсоюзы против революции: уроки истории и современность – URL: <https://iz.ru/news/694805> (дата обращения: 23.11.2020). – Текст: электронный.
62. Профсоюзы России в период февральской буржуазно-демократической революции 1917 года – URL: http://studopedia.ru/9_70364_profsoyuzi-rossii-v-period-fevral'skoy-burzhua-zno-demokraticheskoy-revolutsii-g.html (дата обращения: 22.11.2020). – Текст: электронный.
63. Рощин, Б. Е. Основные функции российских профсоюзов в первый год становления пролетарской диктатуры /Б. Е. Рощин// – URL: https://www.gramota.net/articles/issn_1997-292X_2010_1_36.pdf (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
64. Руденкин, В. Н. Профсоюзы в условиях мирового финансово-экономического кризиса /В. Н. Руденкин; Вестник Уральского института экономики, управления и права. 2010. № 1 (10). С. 80 – 87. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/profsoyuzy-v-usloviyah-mirovogo-finansovo-ekonomicheskogo-krizisa> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
65. Савичева, А. Н. Роль профсоюзного движения на рынке труда в современных условиях /А. Н. Савичева; Теоретическая экономика. № 2. 2018. С. 128 – 142. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-profsoyuznogo-dvizheniya-na-rynke-truda-v-sovremennyh-usloviyah> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.

- 66.Смыкалин, А. С. Советские профсоюзы в 1920 гг. /А. С. Смыкалин; История права. 2016. № 1. С. 37 – 40. – URL: [https://cyberleninka.ru / article / n / sovetskie – profsoyuzu - v - 1920 - e - gg](https://cyberleninka.ru/article/n/sovetskie-profsoyuzu-v-1920-e-gg) (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
- 67.СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: [//https:// dic. academic. ru/dic.nsf/bce/129077/СССР](https://dic.academic.ru/dic.nsf/bce/129077/СССР) (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
- 68.СССР. Профессиональные союзы СССР – URL: [https: // www. booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/](https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/106/981.htm/) (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
- 69.Становление и развитие профсоюзных организаций – URL: <https://isfic.info/profom/soctrud11.htm> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
- 70.Терлыч, И. А. Предпосылки возникновения профсоюзов в дореволюционной России /И. А. Терлыч// Science Time. 2016. № 1 (25). С. 496 – 499. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25469060> (дата обращения: 06.11.2020). – Текст: электронный.
- 71.Турсунакунов, С. Т. Роль профсоюзов Кыргызской Республики в защите социально-трудовых прав работников /С. Т. Турсунакунов, У. Т. Андашев//Вестник Кыргызского национального университета имени Жусупа Баласагына. 2018. № S. С. 53 – 59. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=36814536> (дата обращения: 17.11.2020). – Текст: электронный.
- 72.Федерация независимых профсоюзов России – URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Федерация_независимых_профсоюзов_России. (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
- 73.Филимонов, М. А. Профессиональные союзы в России: эволюция институциональных характеристик /М. А. Филимонов; Социальная политика и социология. 2012. № 4 (82). С. 180–189. – URL:

- <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=18813607> (дата обращения: 01.11.2020).
– Текст: электронный.
74. Цитульский, В. Ф. Правовой статус профсоюзов в Российской империи в начале XX века /В. Ф. Цитульский; Вопросы экономики и права. 2011. № 4. С. 66 – 69. – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 29.10.2020). – Текст: электронный.
75. Число общественных объединений, политических партий и некоммерческих организаций, зарегистрированных в Российской Федерации на конец 2018 года – URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/0/> (дата обращения: 14.11.2020). – Текст: электронный.
76. Шершуков, А. В. Российские профсоюзы: проблемно-ориентированный подход /А. В. Шершуков; Труд и социальные отношения. № 8. 2010. С. 35 – 40. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=17913996> (дата обращения: 24.09.2020). – Текст: электронный.
77. Шиленко, А. А. Сравнительный анализ структуры функционирования зарубежных профессиональных союзов на примере системы американских профсоюзов /А. А. Шиленко; Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал). № 9 (29). 2013. С. 233 – 238. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sravnitelnyy-analiz-struktury-funktsionirovaniya-zarubezhnyh-professionalnyh-soyuzov-na-primere-sistemy-amerikanskih-profsoyuzov-1> (дата обращения: 14.09.2020). – Текст: электронный.
78. Шмарион, Ю. В. Особенности профсоюза как института гражданского общества /Ю. В. Шмарион; Гуманитарные исследования. – 2019. – № 4 (13). – С. 72– 81. – URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-profsoyuza-kak-instituta-grazhdanskogo-obschestva> (дата обращения: 16.09.2020). – Текст: электронный.
79. Этапы возникновения и развития профсоюзов в России – URL: http://studopedia.ru/4_90910_etapi-vozniknoveniya-i-razvitiya-profsoyuzov-v-rossii.html (дата обращения: 14.09.2020). – Текст: электронный.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Программа исследования на тему: «Проблемы функционирования профсоюзов в г. Ивдель»

ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЯ на тему: «Проблемы функционирования профсоюзов в г. Ивдель»	
Наименование этапа исследования	Содержание этапа исследования
1. Концепция исследования	
Формулировка проблемы	<p>Люди не имеют четкого представления о деятельности профсоюзов.</p> <p>Люди не доверяют профсоюзам и не верят в их способность помогать работникам.</p> <p>В сознании многих людей сформирован неблагоприятный имидж профсоюзов.</p>
Постановка цели	<p>Определение проблем функционирования профсоюзов в городе Ивдель и отношения к ним людей</p>
Постановка задач	<p>Выявление наличия представления учителей города Ивдель о деятельности профсоюзов.</p> <p>Выявление наличия собственного опыта взаимодействия с профсоюзом у респондентов.</p> <p>Определение эмоционального отношения к профсоюзу респондентов.</p>
Определение объекта исследования	<p>В качестве объекта исследования выступают учителя города Ивдель.</p>
Определение предмета исследования	<p>В качестве предмета исследования выступает отношение учителей города Ивдель к профсоюзам.</p>
Рабочие гипотезы исследования	<p>Отсутствие четкого представления у людей о назначении профсоюзов.</p> <p>Основной проблемой профсоюзов является их неблагоприятный имидж в сознании людей.</p> <p>Работники ощущают недоверие к профсоюзам.</p>
2. Определение источников информации	
<p>Первичная информация получена методом опроса учителей МАОУ СОШ №№ 1, 2, 28 города Ивдель.</p>	
3. Методы сбора первичной информации	
<p>Метод сбора первичной информации – опрос. Анкетный опрос осуществляется в ходе выборочного исследования. Данные получены путем непосредственного контакта с респондентами.</p>	
4. Инструменты исследования	
<p>Основной рабочий инструмент исследования – специально разработанная анкета.</p>	

5. Определение выборки
Опрос произведен среди учителей МАОУ СОШ №№ 1, 2, 28 города Ивдель. Количество опрашиваемых составило 40 человек. Выборка сплошная, случайная.
6. Выборочная совокупность
В городе Ивдель насчитывается 3 детских образовательных заведений МАОУ СОШ №№ 1, 2, 28. В выборку входят все детские образовательные учреждения. Выборка составила 100% учителей, присутствовавших на момент анкетирования.
7. Сроки проведения исследования
Опрос проводился с 01 февраля по 20 февраля 2020 года.
8. Место проведения исследования
Опрос проводился в МАОУ СОШ №№ 1, 2, 28 города Ивдель.
9. Методы обработки и анализа полученной информации
В ходе обработки и анализа первичной информации используются методы группировки.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Анкета для проведения опроса

<p>Здравствуйте!</p> <p>Мы проводим опрос среди учителей города Ивдель с целью определения Вашего отношения к профсоюзам</p>	
<p>Выявление наличия представления учителей города Ивдель о деятельности профсоюзов</p>	
<p>1. Укажите, пожалуйста, что такое профсоюз, по Вашему мнению?</p>	
А. Общественная организация	Б. Предприятие
В. Фирма	Г. Сообщество
Д. Деятельность	Е. Компания
<p>2. Укажите, пожалуйста, какой важнейший документ определяет цели и задачи профсоюза?</p>	
А. Устав	Б. Конституция
В. Паспорт	Г. Удостоверение
Д. Сертификат	Е. Трудовой кодекс
<p>3. Цель профсоюза?</p>	
<p>А. В получении прибыли долгосрочном плане</p>	<p>Б. Приобретение выгоды от потраченных на ту либо другую активность за установленный период времени капитала, ресурсных и материальных средств</p>
<p>В. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза</p>	<p>Г. Максимальное удовлетворение потребностей общества в высококачественной продукции, работах и услугах</p>
<p>Д. Удовлетворение спроса конечного потребителя и его определенных потребностей</p>	<p>Е. Скопление денег для расширения производства, для завоевания новейших рынков сбыта и увеличения денежных средств и прибыли</p>
<p>4. Какой тип профсоюза не существует?</p>	
А. Первичная профсоюзная организация	Б. Общероссийский профсоюз
В. Межрегиональный профсоюз	Г. Территориальная организация профсоюза
Д. Территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов	Е. Профсоюз предприятия
<p>5. Чем не занимается профсоюз?</p>	
А. Контролирует выполнение работодателями законодательства о труде	Б. Добивается занятости, повышения заработной платы и своевременной ее выплаты

Продолжение приложения 2

В. Участвует в коллективных трудовых спорах. При необходимости проводит коллективные акции протеста, в том числе забастовки	Г. Через свои органы, инспекции и уполномоченных осуществляет контроль над состоянием охраны труда, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве
Д. Проводит культурно-просветительскую и спортивно-оздоровительную работу среди работников и членов их семей	Е. Принимает на работу сотрудников
6. Какой документ подтверждает членство в профсоюзной организации?	
А. Паспорт	Б. Трудовая книжка
В. Профсоюзный билет	Г. Устав
Д. Сертификат	Е. Удостоверение
7. Кто управляет профсоюзом?	
8. Чем не занимается председатель профсоюза?	
А. Содействие слаженной работе организации для возможности воплощения всех поставленных задач	Б. Проведение заседаний профкома, принятие и подписание протоколов
В. Изучение предложений и заявлений, поданных членами профсоюза	Г. Управление финансовыми ресурсами профсоюзной организации
Д. Взаимодействие с руководством и другими должностными лицами в разрешении вопросов реализации функций профсоюза	Е. Подавление интересов работников
9. Год основания Федерации независимых профсоюзов России	
А. 1998	Б. 1995
В. 1993	Г. 1990
Д. 1989	Е. 1999
10. Какие профсоюзы существуют для граждан, работающих педагогами?	
А. Общероссийский профсоюз педагогов	Б. Профсоюз учителей
В. Профсоюз преподавателей	Г. Нет верного ответа
Д. Профсоюз для граждан, работающих педагогами	Е. Педагогический профсоюз
11. Какие льготы не положены педагогам, состоящим в профсоюзной организации?	
А. Льготные путевки санаторно-курортного отдыха	Б. Нет верного ответа
В. Защита прав педагогов	Г. Обучение правовой и финансовой грамотности
Д. Объединение педагогов с различных учреждений	Е. Защита профессиональных прав и интересов
Выявление наличия собственного опыта взаимодействия с профсоюзом	
1. Приходилось ли Вам обращаться в профсоюзную организацию за помощью по работе, либо в спорных ситуациях с руководством?	
А. Да	Б. Нет

2.Какие качества приобретаются у человека, который состоит в профсоюзе?	
А. Сдержанность	Б. Настойчивость
В. Выдержка	Г. Смелость
Д. Самооценка	Е. Решительность
3.Чем отличается человек, состоящий в профсоюзе, от не состоящего в нем?	
А. Компетентностью	Б. Организованностью
В. Принципиальностью	Г. Умением анализировать
Д. Умением определять приоритетные задачи	Е. Самостоятельностью суждений
4.Какие критерии определяют опыт в профсоюзе?	
А. Перспективность	Б. Новизна опыта
В. Преемственность	Г. Престижность
Д. Актуальность	Е. Социальная значимость
5.Какие качества нравственности приобретаются с опытом?	
А. Любовь к людям	Б. Уважение к окружающим
В. Преданность	Г. Бескорыстность
Д. Духовность	Е. Затрудняюсь ответить
6.Какие методы более эффективны для приобретения опыта в профсоюзе?	
А. Объяснительно-иллюстративный метод	Б. Репродуктивный метод
В. Метод проблемного изложения	Г. Частично поисковый, или эвристический метод
Д. Нет подходящего ответа	Е. Исследовательский метод
7.Состоите ли Вы в профсоюзе?	
А. Да	Б. Нет
8.По каким внешним признакам можно выявить опыт?	
А. Лекция	Б. Беседа
В. Рассказ	Г. Демонстрация
Д. Упражнение	Е. Нет подходящего ответа
9.Как часто Вы обращаетесь в профсоюзную организацию?	
А. Часто	Б. Редко
В. Не приходилось	Г. Один раз
Д. Нет подходящего ответа	
10.Какие более сильные стороны существуют в Вас как у человека, у которого имеется опыт в профсоюзе?	
А. Легко обучаемый	Б. Умение избегать конфликтов
В. Уверенность в себе	Г. Нет подходящего ответа
Д. Все ответы верны	Е. Организованность
Определение эмоционального отношения к профсоюзу	
1.Какое у Вас эмоциональное отношение к профсоюзу?	
А. Безразличие	Б. Хорошее
В. Негативное	Г. Плыву по течению и никогда не переживаю
Д. Нет подходящего ответа	

2.Какие эмоции Вы испытываете чаще всего, когда состоите в профсоюзе?	
А. Радость	Б. Грусть
В. Скука	Г. Удивление
Д. Страх	Е. Восхищение
3. Какое настроение у Вас чаще всего при появлении в организации профсоюза?	
А. Плохое	Б. Хорошее
В. Отличное	Г. Уравновешенное
Д. Нет подходящего ответа	Е. По ситуации
4.Какие чувства у Вас появляются, когда Вас хвалит профсоюз?	
А. Радость	Б. Нет подходящего ответа
В. Стеснение	Г. Безразличие
Д. Удовольствие	Е. Восхищение
5.Какие чувства у Вас появляются, когда Вас критикуют в профсоюзе?	
А. Грусть	Б. Печаль
В. Обида	Г. Злость
Д. Отвращение	Е. Безразличие
6.Если у Вас появились какие-либо трудности, состоя в профсоюзе, что Вы испытываете?	
А. Беспокойство	Б. Раздражение
В. Гнев	Г. Недовольство
Д. Возмущение	Е. Нет подходящего ответа
7.Если Вы не вступили в профсоюз, что Вы испытываете?	
А. Неудобство	Б. Панику
В. Радость	Г. Умиротворение
Д. Безмятежность	Е. Нет подходящего ответа
8.Что Вы испытываете, если профсоюз выполняет не качественно свою работу по защите прав членов?	
А. Горе	Б. Опасение
В. Беспокойство	Г. Безразличие
Д. Печаль	Е. Грусть
9.Какие эмоции у Вас появляются, если профсоюз не может встать на сторону работника?	
А. Жалость	Б. Настороженность
В. Вина	Г. Неудобство
Д. Беспокойство	Е. Безразличие
10.Что Вы испытываете по отношению к своим коллегам по профсоюзу?	
А. Радость	Б. Гнев
В. Безразличие	Г. Нет подходящего ответа
Д. Смушение	Е. Неловкость
Благодарим Вас за участие в опросе!	